



الهيئة المستقلة
للانتخاب

أمانة . نزاهة . حياد

الهيئة المستقلة للانتخاب التقرير السنوي

2025



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم



صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبدالله الثاني، ولي العهد

كلمة رئيس مجلس مفوضي الهيئة المستقلة للانتخاب

يُشكّل العام 2025 محطةً مُهمّةً في مسيرة الهيئة المستقلة للانتخاب نحو تطوير الإدارة الانتخابية وتعزيز الثقة بالعملية الديمقراطية، انسجاماً مع مسارات التحديث السياسي والإداري التي تمضي بها الدولة الأردنية بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم.

وقد واصلت الهيئة خلال هذا العام تطوير أدواتها وبرامجها بما يُعزز كفاءة إدارة الانتخابات، ويرتقي بجودة الإجراءات والخدمات المرتبطة بها، انطلاقاً من إيمانها بأن نجاح العملية الانتخابية يبدأ ببناء مؤسساتٍ قويّة، وكوادر مؤهّلة قادرة على العمل بكفاءة وحياد واحتراف.

وفي هذا الإطار، أطلقت الهيئة منصّة "جاهز" الإلكترونية للتدريب والتأهيل، بهدف إعداد وتأهيل الراغبين بالعمل مع الهيئة في مختلف العمليات الانتخابية، من خلال برامج ومسابقات تدريبية متخصصة تُتيح للمشاركين اكتساب المعارف والمهارات اللازمة، وربط المشاركة في إدارة العمليات الانتخابية باجتياز التدريب، والنجاح في الاختبارات المعتمدة، مع استمرارية برنامج الماجستير في المعهد الانتخابي، الذي خرّج أوّل دفعة من طلابه هذا العام.

كما أولت الهيئة اهتماماً بتطوير قدرات كوادرها البشرية؛ من خلال تنفيذ برامج تدريبية متخصصة، وورش عمل فنية وإدارية هدفت إلى رفع الكفاءة المؤسسية وتعزيز الجاهزية في التحوّل الرقمي، وإدارة البيانات، والتواصل المؤسسي، بما يُعزز قدرة الهيئة على مواكبة التطورات الحديثة في إدارة العمليات الانتخابية بكفاءة وفاعلية. كما تم تنفيذ برامج بناء قدرات للعاملين والشركاء بالتعاون مع أمانة شؤون الانتخابات في جامعة الدول العربية.

وشهد العام 2025 تقدماً مُهمّاً في تطوير العمل الحزبيّ، من خلال إقرار معايير الحاكميّة الرشيدة للأحزاب السياسيّة، ومتابعة مواءمة الأنظمة الأساسيّة والداخليّة للأحزاب مع هذه المعايير، بما يُعزّز مبادئ الشفافية والمساءلة والتشاركيّة والتداول الديمقراطيّ داخل الأحزاب، ويُسهّم في بناء أحزابٍ سياسيّة مؤسّسية وبرامجيّة، مُتزامنة مع إعداد وتنفيذ برامج بناء قدرات للأحزاب، تساهم في رفع الأحزاب بالمهارات والمعارف اللازمة لتطوير عملها.

وعلى المستوى الإقليميّ والعربيّ، واصلت الهيئة تعزيز حضورها وتوسيع مجالات التعاون وتبادل الخبرات مع الإدارات الانتخابيّة العربيّة. كما نظّمت الهيئة مؤتمراً إقليمياً بالتعاون مع المنظمة العربية للإدارات الانتخابيّة، وبحضور الإدارات الانتخابية العربية. وسعت الهيئة من خلال مشاركتها بالفعاليات الدوليّة ذات العلاقة بشكل فعال، بما يعكس المكانة المتقدّمة التي وصلت إليها الهيئة ودورها الفاعل على المستويين العربيّ والإقليميّ.

ويأتي هذا التقرير ليقدم خلاصة أبرز ما أنجزته الهيئة خلال العام 2025 من برامج ومبادرات وجهود تطويرية في جميع مجالات عملها. وستواصل الهيئة عملها بثبات ومسؤوليّة، مستندةً إلى ما راكمته من خبرات وتجارب، متمسكةً برسالتها كحاضنة للعمل السياسيّ والانتخابيّ، تتمتع بالنزاهة والشفافيّة والحياد، بما يُعزز مكانة الأردن كنموذجٍ وطنيّ متقدّم في احترام الإرادة الشعبيّة وسيادة القانون.

م. موسى المعاينة

رئيس مجلس المفوضين

الفهرس

الصفحة	الموضوع
11	أولاً: الإطار العمليّاتي والحزبيّ والمعرفيّ
13	مديرية العمليات الانتخابية
20	وحدة الأحزاب السياسية
27	المعهد الانتخابي الأردني
39	ثانياً: دعم التكنولوجيا والتحول الرقمي
41	مديرية أنظمة المعلومات
47	ثالثاً: التواصل والتمكين المجتمعي
49	مديرية الاتصال والإعلام والتوعية
60	وحدة تمكين المرأة
67	رابعاً: التطوير الإستراتيجي والتعاون الدولي
69	وحدة إدارة المشاريع والتعاون الدولي
81	وحدة التطوير المؤسسي
87	خامساً: الدعم القانوني والمالي والإداري
89	وحدة الشؤون القانونية
91	مديرية الشؤون المالية
95	مديرية الشؤون الإدارية



أولاً: الإطار العمليّاتيّ والحزبيّ والمعرفيّ

2025

مديرية العمليات الانتخابية

تتولّى المديرية الإشرافَ الفنيّ والتنفيذيّ على مراحل العملية الانتخابية عبر إعداد الخطط والجدول الزمني، والموازنة التقديرية، والاحتياجات اللوجستية، وتُعنى بصياغة التعليمات والأدلة الإجرائية، وتصميم النماذج الانتخابية، وضبط الإنفاق والدعاية الانتخابية. وتضطلع المديرية بتحديث جداول الناخبين دورياً، وإدارة إجراءات الاقتراع والفرز، واستقطاب الكوادر البشرية، وتمكين المرأة والشباب، وتُعنى بالإشراف على انتخابات اتحاد الطلبة، وتأهيل مراكز الاقتراع والفرز، والتنسيق مع مديرية الأمن العام لإعداد الخطة الأمنية، وتُشرف كذلك على تقييم الأداء الانتخابي، ومراجعة تقارير المراقبين، لتقديم التوصيات الفنية اللازمة للتطوير.

أولاً: تحديث سجل الناخبين 2025

التزاماً منها بالمادة (2/أ/7) من قانون الانتخاب رقم (4) لسنة 2022، حدّثت الهيئة المستقلة للانتخاب سجلات الناخبين مرتين خلال عام 2025، بالتنسيق مع دائرة الأحوال المدنية والجوازات، لضمان دقة البيانات وعكس التغييرات الطارئة.

وتحرص الهيئة على نشر الجداول والإحصائيات عبر موقعها الإلكترونيّ لتعريف الناخبين بدوائرها.

أ. التحديث الأول: وقد أجري في شهر كانون الثاني في 2025، وشمل البيانات حتى نهاية عام 2024، وبلغ عدد الناخبين (5,172,104) ناخبين، منهم (2,732,591) ناخبة، و(2,439,513) ناخبًا.

تحديث سجل الناخبين حتى تاريخ 31/12/2024		
نسبة الدائرة الانتخابية من إجمالي الناخبين	عدد الناخبين	الدائرة الانتخابية
12.19%	630361	العاصمة الأولى
16.71%	864094	العاصمة الثانية
9.54%	493357	العاصمة الثالثة
11.21%	579857	اريد الأولى
6.39%	330469	اريد الثانية
6.95%	359711	البلقاء
3.73%	193091	الكرك
1.13%	58648	معان
14.28%	738346	الزرقاء
2.21%	114208	المفرق
1.22%	63270	الطفيلة
2.50%	129138	مادبا
2.55%	132064	جرش
2.25%	116509	عجلون
1.60%	82589	العقبة
2.35%	121318	بدو الشمال
1.50%	77582	بدو الوسط
1.69%	87492	بدو الجنوب
100%	5172104	المجموع

ب. التحديث الثاني: جرى في شهر تموز في 2025، وشمل البيانات حتى الثلاثين من شهر حزيران في 2025، وبلغ عدد الناخبين (5,252,175) ناخبًا، منهم (2,774,444) ناخبةً، و(2,477,731) ناخبًا.

تحديث سجل الناخبين حتى تاريخ 30/06/2025		
الدائرة الانتخابية	عدد الناخبين	نسبة الدائرة الانتخابية من اجمالي الناخبين
العاصمة الأولى	640716	12.20%
العاصمة الثانية	875448	16.67%
العاصمة الثالثة	500340	9.53%
اربد الأولى	588849	11.21%
اربد الثانية	335516	6.39%
البلقاء	365409	6.96%
الكرك	196283	3.74%
معان	59632	1.14%
الزرقاء	750066	14.28%
المفرق	116664	2.22%
الطفيلة	64294	1.22%
مادبا	131282	2.50%
جرش	134412	2.56%
عجلون	118473	2.26%
العقبة	83979	1.60%
بدو الشمال	123189	2.35%
بدو الوسط	78764	1.50%
بدو الجنوب	88859	1.69%
المجموع	5252175	100%

ثانيًا: أتمتة العملية الانتخابية

خلال عام 2025، قامت مديرية العمليات بالتنسيق مع مديرية أنظمة المعلومات في الهيئة بتطوير الأنظمة الإلكترونية، شملت: أتمتة محاضر الاقتراع والفرز، والعمل على إعداد نظام ترشيح إلكتروني، وتحديث منصة النتائج؛ بهدف التحول الرقمي الكامل، وتقليل الجهد والوقت.

وفي الرابع والعشرين من شهر شباط في 2025، عقدت الهيئة المستقلة للانتخاب لقاءً مع وزارة الاقتصاد الرقمي، ودائرة الأحوال المدنية؛ لاستحداث آلية خاصة بقراءة الهوية الرقمية للناخب من تطبيق سند، وعرض بياناته إلكترونياً أمام لجان الاقتراع. وتهدف هذه الخطوة إلى تسهيل وصول الناخبين إلى سجلاتهم، وتسريع الإجراءات، مما يساهم في تعزيز المشاركة الانتخابية.

ثالثًا: ضبط الإنفاق المالي على الحملات الانتخابية

تابعت المديرية استلام الحسابات المالية الختامية للقوائم المترشحة لانتخابات مجلس النواب العشرين لعام 2024، حيث تولت لجنة متخصصة بمشاركة كل من ديوان المحاسبة، والبنك المركزي، وهيئة النزاهة ومكافحة الفساد، ووحدة مكافحة غسيل الأموال، وجمعية البنوك الأردنية، تدقيق الإفصاحات المالية وأوجه الإنفاق، كما جرى التحقق من إغلاق الحسابات البنكية لكافة القوائم، ونشر حساباتها الختامية عبر الموقع الإلكتروني للهيئة ضماناً للشفافية.

رابعًا: انتخابات الاتحادات الطلابية في الجامعات والبرلمانات الطلابية

تعزيزاً للممارسات الديمقراطية، وتمكيناً للطلبة سياسياً، أشرفت الهيئة المستقلة للانتخاب على انتخابات البرلمانات الطلابية للعام الدراسي 2025/2026 في إحدى وعشرين مدرسة حكومية وخاصة، وعملت على تنسيق الجهود؛ لتطوير تعليمات اتحادات الطلبة في الجامعات بما ينسجم مع قانون الانتخاب.

وتلخّصت جهود الهيئة في المحاور التالية:

- أ. **التأهيل:** لتمكين الكوادر من تنفيذ الإجراءات الانتخابية بكفاءة.
- ب. **الدعم اللوجستي:** بتهيئة مراكز الاقتراع، وتصميم أوراق الاقتراع والمحاضر الرسمية وطباعتها.
- ج. **الرقابة الميدانية:** وذلك من خلال متابعة سير العملية الانتخابية؛ لضمان سلامة التطبيق.
- د. **المواءمة مع أحكام قانون الانتخاب:** إذ جرى تعديل وتطوير تعليمات انتخابات اتحادات طلبة الجامعات الأردنية: الجامعة الأردنية، والجامعة الهاشمية، وجامعة اليرموك، وجامعة مؤتة، وجامعة العلوم والتكنولوجيا، والجامعة الألمانية الأردنية.

خامساً: انتخابات مؤسسات المجتمع المدني

بإشراف الهيئة المستقلة للانتخاب، نُظّمت انتخابات اللجنة الممثلة لمُلتقى مؤسسات المجتمع المدني في الخامس عشر من شهر حزيران في 2025، بالتعاون مع اللجنة الوطنية لشؤون المرأة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وذلك ضمن الخطة الوطنية لتفعيل قرار مجلس الأمن (1325).

وتمثّلت أبرز جهود الهيئة، في:

1. **التدريب والدعم:** حيثُ جرى تقديم الإسناد الفني واللوجستي، وتدريب الكوادر عبر جلسات توجيهية متخصصة.
2. **التجهيزات:** إذ تمّ تصميم أوراق الاقتراع وطباعتها، وتجهيز غرف الاقتراع والفرز.

مُجريات العملية الانتخابية ونتائجها:

- **الترشح:** تنافست (16) مؤسسةً على المقاعد المُتاحة.
- **المشاركة:** صوّتت (44) مؤسسةً من أصل (62)، بنسبة مشاركة بلغت (70.96%).
- **النتائج:** أسفرت عن انتخاب (5) مؤسسات لعضوية اللجنة.

سادساً: إتلاف المواد الانتخابية

تطبيقاً للمادة (55) من قانون الانتخاب رقم (4) لسنة 2022، التي توجب الاحتفاظ بالصناديق والمحاضر وأوراق الاقتراع لمدة (6) أشهر من إعلان النتائج؛ قامت الهيئة المستقلة للانتخاب في (17,16) من شهر تموز في 2025، بإتلاف (178,690) طناً من مَخْلُفات العملية الانتخابية لمجلس النواب العشرين لعام 2024.

سابعاً: التنسيق والتعاون المؤسسي

شهد عام 2025 تعاوناً مكثفًا بين الهيئة المستقلة للانتخاب، والجهات الحكومية المختلفة؛ لتطوير البنية التحتية والإجرائية للانتخابات، وفق المحاور التالية:

- **وزارة التربية والتعليم:** توفير قاعات مُجهزة للهيئة في المحافظات كافة؛ لإجراء اختبارات «منصة جاهز».
- **وزارات الداخلية والإدارة المحلية ودائرة الأحوال المدنية ودائرة الإحصاءات العامة وأمانة عمان:** تحديث أنظمة العناوين والربط البيني لقواعد البيانات؛ لإنشاء «عنوان وطني» موحد يضمن دقة توزيع الناخبين على دوائرهم الفعلية، ونزاهة البيانات المكانية، ويدعم التحول الرقمي.
- **مديرية الأمن العام:** إعداد أدلة إرشادية ومحتوى تدريبي وتثقيفي متخصص لكوادر الأمن العام؛ لضمان فهمهم الدقيق للإجراءات خلال مراحل العملية الانتخابية.
- **مركز الملكة رانيا لتكنولوجيا المعلومات:** استحداث نظام لتقييم المدارس لاستخدامها كمراكز اقتراع وفرز، عبر «منصة أجيال».

ثامناً: تنظيم الدعاية الانتخابية

بالتعاون بين الهيئة المستقلة للانتخاب وأمانة عمان الكبرى، أُعدَّ في شهر أيلول في 2025، نظامٌ متكامل، لتنظيم ومراقبة وسائل الدعاية الانتخابية ضمن حدود العاصمة.

أبرز ملامح النظام الجديد:

- تحديد الجهات المنفذة: حصر تنفيذ الوسائل الدعائية من المؤسسات المُرخَّص من قبل أمانة عمان الكبرى لضمان الالتزام بالضوابط القانونية، والحد من التشوه البصري، وحماية السلامة العامة، والحفاظ على انسيابية الأمن المجتمعي.
- التحديث الرقمي: التحوُّل نحو الوسائل الحديثة والمُنظمة.

تاسعاً: التحضير للعملية الانتخابية

استجابةً لاستحقاق انتخابات المجالس البلدية المُنتهية ولايتها في شهر آذار 2026، وضَّعت الهيئة المستقلة للانتخاب خلال عام 2025 الخطط والبرامج المتكاملة لإدارة العملية الانتخابية المُقبلة، وفق المراحل التالية:

- **خطة الاحتياجات (تموز - أيلول 2025):** حصر المتطلَّبات اللوجستية والبشرية، وإعداد الموازنة التقديرية للعملية الانتخابية.
- **التخطيط التشغيلي (كانون الأول 2025):** إعداد الخطة التشغيلية، وتحديد المسارات التنفيذية، وتوزيع المسؤوليات ضمن جدولٍ زمنيٍّ دقيق.
- **الإطار القانوني والإجرائي:** مراجعة مسوِّدة التعليمات التنفيذية التي توضح الإجراءات العملية اللازمة لتنفيذ أحكام القانون، وتحديث الأدلة الإجرائية لمديرية العمليات.

وحدة الأحزاب السياسية

يُعَدّ انطلاق عمل سجل الأحزاب السياسية في الهيئة المستقلة للانتخاب خطوةً محوريّةً في مسار تحديث المنظومة السياسيّة في المملكة، وتجسيداً عملياً للتعديلات الدستوريّة، والتشريعات النازمة للحياة الحزبيّة.

وقد أسندت التعديلات الدستوريّة إلى الهيئة المستقلة للانتخاب مسؤولية النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية، ومتابعة شؤونها، بما يُعزز مبادئ الشفافيّة والنزاهة، وبما يضمن بيئةً حزبيّةً أكثر تنظيمًا وتحقيقاً للمؤسسية داخل الأحزاب السياسية وفقاً للقانون.

أولاً: الأحزاب والاندماجات

شهد مطلع عام 2025 وجود (38) حزباً سياسيّاً، شارك (36) منها في الانتخابات النيابيّة الأخيرة، وتوزعت بين (20) حزباً في قوائم منفردة، و(16) حزباً ضمن (5) تحالفات، ويُشكّل ذلك مؤشراً إيجابياً يعكس فاعليّة الأحزاب في الاستحقاقات الدستوريّة.

وفي نهاية عام 2025، بلغ عدد الأحزاب (34) حزباً، أتجّه بعضها نحو الاندماج إثر نتائج الانتخابات الأخيرة، سعياً نحو توحيد الجهود، وبناء كيانات برامجية أكثر حضوراً، وأشدّ تأثيراً في المشهد السياسي.

اندماجات الأحزاب السياسية خلال عام 2025

الرقم	الأحزاب المندمجة	الحزب الناتج عن الاندماج
1	حزب "الأرض المباركة" وحزب "الشباب الأردني" وحزب "الاتحاد الوطني الأردني"	الاتحاد الوطني الأردني
2	حزب "تقدم"، وحزب "إرادة"	مُبادرة
3	حزب "الأنصار الأردني" وحزب "نماء"	نماء

الأحزاب السياسية التي خالفت أحكام قانون الأحزاب رقم (7) لسنة (2022) وبناءً على تلك المخالفات قام مجلس مفوضي الهيئة برفع دعوى حل، وفقاً لأحكام القانون أعلاه:

- حزب رؤية.
- الحزب العربي الديمقراطي الأردني.
- حزب الغد الأردني.

يوضح الجدول التالي إحصائيات بالمنتسبين إلى الأحزاب، ونسب التمثيل خلال عام 2025:

عدد الأعيان الحزبيين		عدد النواب الحزبيين		عدد المنتسبين للأحزاب			
13		124		85263			
نسبة الشباب (18-35)		نسبة الإناث		نسبة الشباب (18-35)		نسبة الذكور	
42.43%		43%		36%		57%	

ثانياً: البرامج والورشات التدريبية

تجسيدا لحرص الهيئة المستقلة للانتخاب على تطوير العمل الحزبي، تبنت الهيئة برنامجاً تدريبياً نوعياً لتمكين الأحزاب ورفع كفاءتها التنظيمية، عبر تنفيذ سلسلة من الورشات التدريبية المتخصصة، بلغ عدد المشاركين فيها نحو (250) مشاركاً من الأحزاب السياسية المختلفة، وفقاً لما يلي:

1. برنامج دعم المرأة في الأحزاب السياسية

انبثق برنامج دعم المرأة الحزبية في شهر شباط 2025 بعقد ورشة «الاتصال السياسي ومهارات الخطابة»، التي استمرت أربعة أيام، شاركت فيها (59) سيدة يُمثلن (32) حزباً؛ لتعزيز قدراتهن في التواصل الفعّال، ومهارات الإقناع.

2. برنامج القيادات الشبابية في الأحزاب السياسية

استكمالاً لبرنامج القيادات الشبابية لعام 2024، عقدت الهيئة في شهر أيار 2025 ورشةً بعنوان «مشاركة الشباب والمرأة واستراتيجيّة التأثير» استمرت ثلاثة أيام، وشارك في الورشة (11) عضواً من (16) حزباً، وكان أبرز محاورها: التنوع السياسي، وتطوير خطط العمل، وآليات التعاون، ومواجهة التحديات الحزبية.

3. برنامج معسكر الشباب السياسي

جاء تنظيم برنامج «معسكر الشباب السياسي» في شهر تموز 2025، بمبادرة تبنتها الهيئة المستقلة للانتخاب من أجل تمكين القيادات الحزبية الشابة، وتعزيز معارفهم ومهاراتهم بأفضل الممارسات السياسية والتنظيمية الفضلى على المستويين الوطني والدولي.

وقد شارك في الورشة، التي استمرت ثلاثة أيام، (11) عضواً من (16) حزباً، حيث ركزت على التنوع السياسي، وإعداد خطط عمل حزبية، وتعزيز مهارات التعاون، وتبادل الخبرات الدولية.

4. ورشة الإدارة الحَصفية للموارد المالية للأحزاب

نظّمت الهيئة المستقلة للانتخاب في شهر آب في 2025 ورشة «الإدارة الحَصفية للموارد المالية» بمشاركة (16) حزباً، لتمكين وتطوير قدرات المتخصصين في المجال المالي داخل الأحزاب السياسية من إدارة موارد الحزب المالية، وذلك وفقاً للتشريعات الوطنية، والممارسات الدولية. وتناول التدريب موضوعات في مبادئ الإدارة المالية، وإعداد الميزانيات، والرقابة الداخلية، والتكنولوجيا المالية، وحلول التحديات المالية، وآليات جمع التبرعات.

5. ورشة تعزيز قدرات الأحزاب السياسية في التعامل مع الإعلام

عقدت الهيئة في شهر أيلول 2025 ورشة «تعزيز قدرات الأحزاب في التعامل مع وسائل الإعلام»، استهدفت الكوادر الإعلامية الحزبية، لتمكينهم من مهارات صياغة نشرات الأخبار والمعلومات، وبناء الرسائل الإعلامية، وإجراء المقابلات الصحفية.

6. ورشة تعزيز قدرات البرلمانيين الحزبيين في التعامل مع الإعلام

استكمالاً لبرنامج التواصل الإعلامي، عقدت الهيئة المستقلة للانتخاب ورشة عمل استغرقت ثلاثة أيام، استهدفت البرلمانيين، والقيادات الحزبية، وشارك فيها (11) حزباً. وقد ركّز التدريب على مهارات المقابلات الناجحة، وإدارة المؤتمرات الصحفية، من حيث المضمون، ولغة الجسد، ونبرة الصوت.

7. برنامج المعهد السياسي للشباب الحزبي

أطلقت الهيئة المستقلة للانتخاب في أيلول 2025 برنامج «المعهد السياسي للشباب» بمشاركة (36) عضواً، من الفئة العمرية ما بين 18-35 عاماً، من (15) حزباً، واستمر البرنامج ثلاثة أشهر، حيث تركّزت موضوعاته حول قضايا قانون الأحزاب، والنظرية السياسية، والاقتصاد السياسي، والنظم الانتخابية، ودور الشباب في الأحزاب.

8. إعداد البيانات المالية للأحزاب السياسية

نظّمت الهيئة المستقلة للانتخاب في أيلول 2025، ورشة «إعداد البيانات المالية الختامية» لمدة ثلاثة أيام، بمشاركة (35) مختصاً مالياً من الأحزاب، وركّزت الورشة على الإطار القانوني المالي، والتمييز بين الموازنة والبيانات الختامية، وتصنيف الإيرادات والنفقات، وآليات التسجيل المحاسبي، ومتطلبات التدقيق المالي، والوثائق الرسمية اللازمة لسجل الأحزاب.

ثالثاً: التحديث والتطوير المؤسسي

- **شهادة تسجيل الأحزاب السياسية:** أصدرت الهيئة المستقلة للانتخاب، بالتنسيق مع وزارة الاقتصاد الرقمي، شهادة تسجيل لكل حزب، تضمّنت رقماً وطنياً مُستحدثاً، ورمز الاستجابة السريعة (QR Code)؛ لغايات التحقق واعتمادها كوثيقة لتسهيل عمل الحزب مع المؤسسات المختلفة.

- **النظام المالي الإلكتروني:** استحدثت الهيئة نظامًا ماليًا إلكترونيًا لتحويل الحسابات الختامية إلى بنود رقمية مُنظمة وفق القانون؛ مما يُعزز الرقابة المالية، وضبط آليات الإنفاق المالي للحزب وموارده المالية، ويُسرّع إنجاز العمل إلكترونيًا بدقة وأمان، وتعزيز مبدأ الشفافية المالية، إضافة إلى تسهيل تدفق البيانات بين الهيئة المستقلة للانتخاب والأحزاب السياسية من جهة، وبين الهيئة وديوان المحاسبة من جهة أخرى.
- **تطوير النظام الإلكتروني الخاص بسجل الأحزاب:** لغايات تسهيل الإجراءات وأتمتة العمل، تم تطوير النظام الإلكتروني بحيث يُمكن هذا النظام الأحزاب السياسية من إجراء جميع مخاطباتهم إلى سجل الأحزاب دون الحاجة للوثائق الورقية ومراجعة السجل.
- **العمل على تطوير وتحديث نظام الأحزاب الإلكتروني،** حيث يُمكن من الوصول إلى بيانات وأعداد النواب والأعيان الحزبيين، واستخراج الإحصاءات الخاصة بالأحزاب السياسية، ونسب تمثيل وتوزيع الأعضاء على المحافظات.
- **توثيق وأرشفة بيانات الأحزاب السياسية من خلال نظام الأحزاب الإلكتروني،** إذ يتيح النظام توثيق وأرشفة وثائق وبيانات الأحزاب السياسية ضمن تبويب خاص حسب نوع الوثيقة، وإنشاء بطاقة تعريفية خاصة بكل حزب تتضمن بياناته كاملة.

رابعاً: المستحقات المالية للأحزاب

صُرفت خلال العام 2025 المستحقات المالية (19) حزباً سياسياً استناداً إلى نتائج انتخابات عام 2024، ووفقاً لنظام المساهمة المالية، بمبلغ إجمالي يُقدَّر بمليون واثنين وسبعين ألف دينار أردنيّ (1,072,000) على النحو التالي:

الرقم	اسم الحزب	المبلغ الإجمالي
1	حزب الاتحاد الوطني	70000
2	حزب البناء الوطني	30000
3	حزب البناء والعمل	30000
4	حزب نماء	25000
5	حزب العمل	25000
6	حزب التنمية الوطني	30000
7	حزب تقدم	114000
8	حزب الميثاق الوطني	120000
9	الحزب الوطني الإسلامي	92000
10	حزب المستقبل والحياة الأردني	30000
11	حزب العمال	52000
12	حزب الأرض المباركة	50000
13	حزب جبهة العمل الإسلامي	120000
14	حزب عزم	64000
15	حزب إرادة	120000
16	الحزب الشيوعي الأردني	30000
17	الحزب المدني الديمقراطي	25000
18	الحزب الديمقراطي الاجتماعي	15000
19	حزب الوفاء الوطني	30000
المجموع		1072000

خامسًا: الحوكمة الداخلية

اعتمد مجلس مفوضي الهيئة المستقلة للانتخاب معايير الحاكمية الرشيدة للأنظمة الأساسية للأحزاب؛ لتعزيز العمل الحزبي، وترسيخ الممارسة الديمقراطية. وتمثلت أبرز هذه المعايير في:

- الحوكمة التنظيمية
- النزاهة والمساءلة
- الشفافية المالية
- المشاركة
- التدريب
- الأخلاقيات
- الديمقراطية الداخلية

وقد أعلنت الأحزاب السياسية التزامها بتطبيق معايير الحاكمية الرشيدة، وشرعت بتعديل أنظمتها الأساسية، وتزويد سجل الأحزاب بها تباعًا.

المعهد الانتخابي الأردني

استكمالاً لنهجه القائم على التميز والتطوير المستمر، حقق المعهد الانتخابي الأردني خلال عام 2025 مؤشرات أداءٍ استثنائية، عكست التزامه بأفضل المعايير الدولية.

ويُعد المعهد الانتخابي الأردني صرحاً أكاديمياً تدريبياً رائداً على المستويين المحلي والإقليمي، وذلك بعد مُضي (6) سنوات على تأسيسه؛ لتحقيق رؤية الهيئة المستقلة للانتخاب ورسالتها في تطوير العمل، في المجالين العمليّات والبحثيّ.

أولاً: بناء القُدّرات والتدريب

سجل خلال عام 2025 تطوّراً نوعياً في بناء منهجيات تخطيط البرامج التدريبية وتنفيذها، مُجسّداً التزام الهيئة المستقلة للانتخاب برفع كفاءة كوادرها، وتعزيز جاهزيّتهم المهنيّة، بما يضمن إدارة العمليات الانتخابيّة وفق أعلى معايير الشفافيّة والنزاهة الدوليّة. وتسير البرامج التدريبية زمنياً في مسارين:

- **الأول:** برامج (ضمن إطار الدورة الانتخابيّة): وتستهدف التأهيل المكثّف للكوادر المنخرطة في إدارة العملية الانتخابية الميدانية؛ لضمان أعلى مستويات الجاهزية.
- **الثاني:** البرامج المستمرة (خارج إطار الدورة الانتخابيّة): وتتركّز على التطوير المستدام لمهارات الكوادر التخصصيّة، وبناء القُدّرات المؤسسية على مدار العام.

منصة «جاهز» للتدريب الانتخابي

في إطار استراتيجيّة التحوّل الرقمي التي انتهجتها الهيئة المستقلة للانتخاب قام المعهد الانتخابي الأردني بإطلاق منصة «جاهز» في التاسع عشر من شهر آب في 2025؛ لتكون بيئةً تعليميّة إلكترونيّة تفاعليّة، تهدف إلى رقمنة التدريب، وتسهيل الوصول إلى المحتوى المعرفي بمرونق وكفاءة عالية.

وتهدف المنصة إلى توحيد المفاهيم الإجرائية، ورفع جاهزية الكوادر، وتمكينهم من إدارة العمليات الانتخابية بكفاءة عالية، ترسيخاً لنهج الهيئة المستقلة للانتخاب في تعزيز الابتكار وتحقيق التميز المؤسسي، وضمان جودة الأداء، والحد من الأخطاء التشغيلية.

• معايير الاختيار والتأهيل

يُعَدّ اجتياز المسارات التدريبية، والحصول على الشهادة المُعتمدة عبر المنصة، شرطاً أساسياً للترشح من أجل العمل ضمن الكوادر المؤقتة (لجان الانتخاب، والكوادر المُساندة، ولجان الاقتراع والفرز)؛ وضمان اعتماد معايير الكفاءة والجاهزية في اختيار الموارد البشرية.

• مؤشرات الإنجاز والانتشار الرقمي

تشهد المنصة إقبالاً واسعاً يعكس نجاحها كأداة تدريبية رقمية رائدة، إذ بلغ عدد المسجلين في نهاية عام 2025 (31,242) مسجلاً، مما أسهم في توسيع قاعدة الكوادر المؤهلة، وفق أحدث الأساليب العالمية.

• الشراكة والاستدامة اللوجستية

تفجلاً للتعاون المؤسسي مع وزارة التربية والتعليم، استثمرت البنية التحتية للوزارة في المحافظات المختلفة لتوفير قاعات مجهزة، تُعقد فيها اختبارات المشاركين، وتضمن بيئة اختبارية مثالية ومطابقة لمعايير الجودة.

إمكانات المنصة وأبرز مؤشراتها:

1. **المحتوى التدريبي:** تُوفّر المنصة (18) مسارًا تدريبيًا و(19) وحدة تعليمية مُتخصصة، صُنفت وفقًا لطبيعة المحتوى، والجمهور المستهدف، وتُغطي المنصة الأبعاد القانونية، والإجرائية، والفنية للعملية الانتخابية.
2. **التقييم والمتابعة:** تتضمن أدوات تقييم إلكترونية لقياس المكتسبات المعرفية للمتدربين، مع نظام لمتابعة مستوى التقدم في البرامج التدريبية.
3. **دعم القرار:** تتيح المنصة إدارة بيانات التدريب وتحليلها، مما يدعم اتخاذ قرارات تطويرية مبنية على مؤشرات رقمية دقيقة.

توزيع الوحدات التعليمية عبر منصة «جاهز»

1. **الفئة الأولى:** وتتضمن ست وحدات أساسية تهدف إلى بناء قاعدة معرفية مشتركة، وموحدة لكافة العاملين في العملية الانتخابية على اختلاف مسمياتهم الوظيفية، وتُغطي كلاً من الجوانب التالية:
- **المعرفة الانتخابية:** إذ تضم الوحدات التعليمية، موضوعات في: الدورة الانتخابية، والإطار القانوني الناظم للعملية الانتخابية، وهيكلية الإدارة الانتخابية.
 - **النزاهة والضوابط:** وتغطي وحدة المعايير والممارسات الفضلى، وضمانات النزاهة. هذا المفهوم.
 - **المهارات والبروتوكول:** وتتضمنها وحدة مهارات الاتصال والتواصل مع الناخبين، ووحدة بروتوكول التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

2. الفئة الثانية: وتتضمن خمس وحداتٍ تعليميّةٍ تَخَصُّصية، صُمِّمت لمحاكاة الأدوار الوظيفية في العملية الانتخابية، وربطها بالمهارات المطلوبة في سوق العمل (مثل أمين العهدة أو مُدخل البيانات)، وتُغطّي كلّاً من الجوانب التالية:

- **التدريب والتخطيط:** وتُغطي وحدة تعليم الكبار واستراتيجيّات التدريب، ووحدة التخطيط والتنسيق للعمليّة التدريبية هذا الجانب.
- **التقنيّة والماليّة:** من خلال وحدة التكنولوجيا في الانتخابات، ووحدة إجراءات ضبط السّلف الماليّة وإدارة المخزون.
- **القانون والرقابة:** من خلال وحدة الحماية الجزائيّة ومهام الضابطة العدليّة.

3. الفئة الثالثة: وتشمل ثماني وحداتٍ تعليميّة ذات محتوى انتخابيّ متخصّص، تستهدفُ مُسمّياتٍ وظيفيّة محدّدة؛ لمحاكاة أدوارها الميدانيّة والتقنية خلال الدورة الانتخابية، وتُغطّي كلّاً من الجوانب التالية:

- **إدارة المواقع والعمليات:** وتُغطي وحدة جاهزية واستدامة مراكز الاقتراع والفرز، ووحدة غرف العمليات وإدارتها، ووحدة إدارة عملية الاقتراع والفرز هذا الجانب.
- **الإجراءات واللوجستيات:** وتضم وحدة جداول الناخبين والترشح، ووحدة الكوادر ولوجستيات العملية الانتخابية، ووحدة التدريب الانتخابي.
- **الأنظمة والرقابة:** وتشمل وحدتي النظام الإلكتروني لإدارة شؤون العاملين، ومراقبة الحملات الانتخابية.

تقرير أداء منصة «جاهز» لعام 2025 في أرقام

حققت منصة «جاهز» خلال عام 2025 مؤشرات أداءٍ مرتفعة، عكست كفاءة المنظومة التدريبية والدعم اللوجستي. ووفقاً للبيانات الختامية، سُجّلت الأرقام مؤشرات التدريب والاختبارات التالية:

- **الطلبات المُقدمة:** بلغ عدد المشتركين المسدّدين للرسوم في نهاية العام (20,835) مشتركاً.
- **التقييم والاختبارات:** تقدم للاختبارات (5,411) متقدّماً، اجتازوا خلالها (119) اختباراً، توزّعوا على (230) جلسة اختبارية.
- **المحتوى العلمي:** بلغت السعة التراكمية لبنك الأسئلة المعتمد للمنصة (600) سؤالٍ تخصصي.

أرقام الكفاءة التشغيلية والدعم الفني

- **الاستمرارية:** استمرت العمليات التشغيلية للمنصة على مدار (134) يوماً فعلياً، منذ إطلاقها، وحتى نهاية عام 2025.
- **خدمة العملاء:** تعاملت المنصة مع (2,193) اتصالاً هاتفيّاً، بالإضافة إلى معالجة (2,374) طلب دعمٍ فنيّ بنجاح.

تطوير الموارد البشرية خارج إطار الدورة الانتخابية

في سياق استدامة التطوير المؤسسي، وضمان جاهزية الكوادر البشرية، نفذ المعهد مجموعة من البرامج التدريبية النوعية؛ لمواكبة احتياجات العمل المتجددة، ومواجهة تحديات الشأن الانتخابي، وقد استهدفت البرامج (128) مشاركاً، بواقع (53) ساعة تدريبية.

وتنوعت المسارات التدريبية المنفذة في برامج مهارات الاتصال والتواصل بين التخطيط، وإعداد الحقائق التدريبية وتصميمها، إلى جانب سلسلة من البرامج المتعلقة بمنصة «جاهز»، في مقدمتها إعداد «بنك أسئلة» للمنصة، الذي نفذ على مستوى أقاليم المملكة الثلاث.

الشراكات والبرامج المشتركة

في إطار تعزيز التكامل المؤسسي، ودعم المسارات الديمقراطية، عمل المعهد الانتخابي بالتعاون مع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة حول انتخابات اللجنة الممثلة لملتقى مؤسسات المجتمع المدني على محاور عدة، كان أبرزها:

- **الدعم التدريبي:** المشاركة في إعداد وتنفيذ البرامج التدريبية المتخصصة في انتخابات اللجان.
- **تطوير المحتوى:** صياغة المادة التدريبية النازمة للعملية الانتخابية.
- **المتابعة:** المشاركة الفاعلة في متابعة ومراقبة سير العملية الانتخابية، بما يحقق التكامل المؤسسي.

ثانيًا: البرامج الأكاديمية والدراسات

يُضطلع المعهد بمهام استراتيجية تهدف إلى مؤسسة العمل الأكاديمي والبحثي. وتركزت إنجازاته خلال عام 2025 في المحاور التالية:

- **إدارة برنامج الماجستير:** الإشراف الشامل على المسار الأكاديمي للطلبة، بدءًا من استلام طلبات الالتحاق، وصولاً إلى إجراءات التخرج ومنح الشهادات، وذلك بالتنسيق المباشر مع الجامعة الأردنية.
- **إدارة المنح الدراسية:** متابعة كافة شؤون المنح المُقدّمة من الجهات المانحة، وتشمل تحديد الفئات المستهدفة، ووضع معايير المفاضلة والاختيار، والتحقق من استيفاء الشروط والوثائق المطلوبة.
- **الدعم البحثي والإحصائي:** إعداد الدراسات الإحصائية والبحثية المتخصصة؛ لتلبية احتياجات العمل، ودعم اتخاذ القرار.

برنامج ماجستير «السياسات الانتخابية وإدارتها»

بموجب الاتفاقية المُبرمة في الرابع والعشرين من شهر كانون أول في 2023، بين الهيئة المستقلة للانتخاب (المعهد الانتخابي) والجامعة الأردنية (كلية الأمير الحسين بن عبد الله الثاني للدراسات الدولية والعلوم السياسية)، أُطلق برنامج الماجستير في «السياسات الانتخابية وإدارتها» وفق المحدّات التالية:

1. الرؤية والأهداف

- **التأصيل المعرفي:** إثراء الجوانب النظرية والمنهجية للعملية الانتخابية وقواعدها الناظمة.
- **التطبيق العملي:** الربط بين المفاهيم الأكاديمية والممارسة الميدانية لتعزيز الفهم المتخصّص بالأنظمة الانتخابية.
- **المعايير الدولية:** تزويد الطلبة بالمعايير العالمية الضامنة لحق التصويت، والنزاهة في الإدارة الانتخابية.

2. المسار الأكاديمي والرسوم

- **مدة الدراسة:** ستة فصول دراسية، قابلة للتمديد لفصلين إضافيين، بموافقة الجهات المختصة.
- **الكادر التدريسي:** نخبة من الأكاديميين والممارسين المختصين من الجامعة الأردنية والهيئة المستقلة للانتخاب.
- **الكلية الإجمالية:** تبلغ رسوم البرنامج (3655) ديناراً أردنياً.

3. إحصائيات البرنامج

- استقطب البرنامج (46) طالباً من قطاعات عدة، ضمّت: مديرية الأمن العام، والأحزاب السياسية، ومؤسسات من القطاعين العام والخاص والهيئة المستقلة للانتخاب، أتم (12) طالباً منهم متطلبات التخرج بنجاح حتى نهاية عام 2025.

منهجية اختيار مرشحي منحة الماجستير

استناداً إلى المنحة المقدّمة من هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UNWomen)، اعتمد المعهد الانتخابي الأردني منهجية اختيار ومفاضلة دقيقة للمرشحين من الكوادر الدائمة والمؤقتة، وكوادر مديرية الأمن العام، وفق المحاور الأساسية التالية:

- **الإطار القانوني:** حصر المرجعية التشغيلية والقانونية النازمة لعملية المفاضلة.
- **تحديد الفئات:** حصر وتصنيف الفئات المستهدفة، والمستوفية لشروط الترشيح.
- **نظام التقييم:** اعتماد آلية فنية دقيقة لاحتساب العلامة النهائية للمتقدمين.
- **الاختبار التنافسي:** إجراء تقييم معرفي وتنافسي لضمان اختيار الأكفأ وفق معايير النزاهة والشفافية.

إدارة منح الماجستير

بموجب قرار مجلس مُفَوَّضِي الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (2025/14)، والمستند إلى أسس المنح المعتمدة المقدمة من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، أنجز المعهد الانتخابي الأردني إجراءات المفاضلة الممنهجة كافة، وأسفرت عن التالي:

- **تخصيص المنح:** تقديم عشر منح دراسية كاملة لمُرشحاتٍ من الكوادر الدائمة والمؤقتة في الهيئة، ومرشحين آخرين من مُرتَبات الأمن العام.
- **المتابعة الأكاديمية:** الإشراف على تسجيل الطلبة، وتوفير المناهج والمطبوعات اللازمة، ومتابعة شؤونهم الدراسية بانتظام.
- **التنسيق المؤسسي:** إدامة التعاون مع كلية الأمير الحسين بن عبد الله الثاني وقسم التسجيل في الجامعة الأردنية؛ لضمان سلاسة الإجراءات الأكاديمية والتنظيمية للطلبة المُبتعثين.

برنامج التدريب الميداني لطلبة الجامعات

تفعيلاً لسياسة الانفتاح على الشركاء الأكاديميين، تُنفَّذ الهيئة المستقلة للانتخاب برنامجاً متخصّصاً للتدريب الميداني لطلبة الجامعات الرسمية والخاصة، الأردنيين والعرب، في تخصصات العلوم السياسية، والعلاقات الدولية، والدراسات الاستراتيجية، والقانون.

أهداف التدريب ومحاوره:

- **تطوير المهارات التخصصية:** تمكين الطلبة في المجالات السياسية والانتخابية، وتعزيز قدراتهم في البحث العلمي.
- **الجانب المعرفي والقانوني:** إعداد أبحاثٍ وعروضٍ تقديمية حول القوانين النازمة، لا سيما قانون الانتخاب رقم (4) وقانون الأحزاب رقم (7) لسنة 2022.

- **الممارسة الميدانية:** تنظيم جولات تدريبية داخل مديريات الهيئة، وتوفير فرص للتدريب العملي على الإجراءات الانتخابية؛ لربط الإطار النظري بالواقع التطبيقي.

منهجية التقييم:

يخضع الطالب في ختام البرنامج لاختبار إلكتروني، أو يلتزم بإعداد تقرير ختامي يؤثق المهارات والمعارف المكتسبة، ويُقدّم التقرير للمشرف الأكاديمي، ويُناقش أمام لجنة مختصة في كليته.

مؤشرات الإنجاز:

بلغ عدد الجامعات الشريكة في البرنامج أربع جامعات، هي: الجامعة الأردنية، والجامعة الهاشمية وجامعة آل البيت، وجامعة العلوم التطبيقية، وتم التحاق (44) طالباً، في التخصصات المختلفة ذات العلاقة حتى نهاية عام 2025.

حصاد المعهد الانتخابي الأردني عام 2025

أولاً: المسار الأكاديمي

- **الخريجون:** أتمّ (12) طالباً متطلبات الحصول على درجة ماجستير السياسات الانتخابية وإدارتها بنهاية العام.

ثانياً: بناء القدرات والتدريب

1. التدريب الوجيه

- البرامج والورش: تنفيذ (5) برامج تدريبية، إلى جانب (8) ورشات عمل متخصصة.

- الفئات المستفيدة: تدريب (128) مُشاركاً من الكوادر الدائمة والمؤقتة المختلفة.

- الزمن التدريبي: استكمال (53) ساعةً تدريبيةً فعليّة خلال العام.

2. التدريب عن بُعد

- بلغ عدد الحاصلين على الشهادات بعد اجتياز اختبار منصة «جاهز» (3709) من المشاركين والمشاركات.

3. التدريب الجامعيّ ونشر الوعي

- **الشراكة الأكاديميّة:** استقبال (44) طالباً من أربع جامعاتٍ رسميّة، وتدريبهم وإطلاعهم ميدانيّاً على مهام مديريات الهيئة المختلفة؛ لنشر الوعي والمعرفة الانتخابيّة بين الأوساط الطلابيّة والشبابيّة.

ثانيًا: دعم التكنولوجيا والتحول الرقمي

2025

مديرية أنظمة المعلومات

تؤدي مديرية أنظمة المعلومات دورًا محوريًا في تطوير البنية التحتية الرقمية، وتتبنى حلولًا تكنولوجية مبتكرة تدعم الأهداف الاستراتيجية للهيئة المستقلة للانتخاب، وقد ركزت المديرية خلال عام 2025 على تسريع وتيرة التحول الرقمي، وأتمتة الإجراءات الانتخابية، بما يضمن بيئة تقنية آمنة وموثوقة، ومطابقة لأفضل المعايير الدولية.

وخلال عام 2025، واصلت المديرية جهودها لتطوير الأنظمة الإلكترونية وتحديثها، وتعزيز الأمن السيبراني وأمن المعلومات، وتطوير البنية التحتية الرقمية للهيئة، والاستجابة السريعة للتحديات التكنولوجية الطارئة.

كما تبنت المديرية أحدث التقنيات في مجال شبكة الاتصالات الخاصة بالعملية الانتخابية، وعينت بتطوير البرمجيات والأنظمة الجغرافية، ونظام التوثيق الإلكتروني، الخاصة بالانتخابات لضمان دقة المعلومات، وسرعة الوصول إليها.

وشهد العام المنصرم قفزة نوعية في الخدمات الرقمية، إذ نجحت مديرية أنظمة المعلومات في تنفيذ مشاريع ريادية تُطبّق للمرة الأولى في تاريخ الهيئة، وشملت هذه الإنجازات أربعة مجالات رئيسة، هي:

- البرمجيات والتحول الرقمي.
- تطوير البنية التحتية.
- الربط الإلكتروني والأنظمة الجغرافية.
- الأمن السيبراني وإدارة المعلومات.

أولاً: البرمجيات والتحول الرقمي

1. تطوير موقع إلكتروني جديد للهيئة المستقلة للانتخاب يوافق معايير فنية وإجرائية متقدمة، وذلك بالتنسيق مع الشركات التقنية لتبني أحدث معايير المصادقة العالمية، وتطبيقها على الخدمات الإلكترونية المقدمة عبر موقع الهيئة.
2. إستحداث نظام إلكتروني خاص بمنتسبي الأحزاب: إذ تمّ بناء وإطلاق منصة متخصصة في أتمتة طلبات انتساب الأعضاء، تعمل على تدقيق الطلبات إلكترونياً.
3. تطوير نظام إلكتروني للمساهمات المالية للأحزاب: جرى العمل على بناء منصة إلكترونية تختص بالمساهمات المالية الحزبية، وأُرسيت الأسس والمعايير الناظمة لبنود الصرف والدعم بما يتفق مع الأنظمة والتشريعات السارية.
4. أتمتة آلية التحقق من بيانات الناخبين عبر تطبيق «سند»: وذلك بتطوير نظام تقني يربط بتطبيق «سند» عبر قراءة رمز الاستجابة السريعة (QR Code)، واسترجاع الرقم الوطني للناخب، وربطه آلياً بقاعدة بيانات الهيئة. كذلك يتيح النظام للمواطنين اعتماد الهوية الرقمية في عملية الاقتراع.
5. تطوير نظام فرز إلكتروني: يتيح رصد أصوات المرشحين رقمياً مباشرة من واقع أوراق الاقتراع، مع ميزة استخراج محاضر الفرز النهائية آلياً فور اعتمادها من اللجنة المختصة، كما يستغني هذا النظام عن لوحات الفرز التقليدية (Flex). وقد خضع نظام الفرز الإلكتروني لعمليات محاكاة تقنية للتحقق من كفاءته، إلا أنه لم يعتمد بعد في أي انتخابات.
6. تفعيل ربط تكاملي بين نظام المراسلات الداخلي، الذي يقوم بتسجيل الإجازات، والمغادرات، وطلبات الحركة، والمشتريات، ونظام (ERP) لأتمتة العمليات المؤسسية، وتعزيز الترابط الرقمي بين مديريات الهيئة.

7. تطوير نظام مسابقات إلكتروني بالتعاون مع قسم تمكين الشباب، لتعزيز التوعية السياسية عبر التفاعل الرقمي. وقد تم تفعيله ضمن معسكرات الحسين للشباب وفي مديريات تربية وتعليم عدة في المحافظات.
8. تقديم مشروع لأتمتة نظام الترشيح: جرى تطوير مشروع مقترح متكامل، وتنفيذ محاكاة لنظام الترشيح المؤتمت، وتم عرضه على الجهات المعنية لاعتماده، استجابة لتوجيهات الإدارة العليا في الهيئة بتمكين التحول الرقمي.

ثانياً: تطور البنية التحتية

1. إنجاز تحديث شامل لمركز البيانات (الرئيس والبديل): تم تحديث البنية التحتية للمركزين، وتزويدهما بأحدث الأنظمة والخوادم المطابقة للمعايير العالمية، وجرى نقل جميع البيانات، وأكثر من مئة خادم (سيرفر) بنجاح تام، وفي وقت قياسي، مع ضمان استمرارية خدمات الهيئة الداخلية والخارجية دون أي انقطاع أو فقدان للبيانات.
2. إنشاء بيئة متكاملة للاختبارات والتجارب: جرى تحديث البرمجيات الثابتة (Firmware) للمكونات السابقة، وتثبيت أنظمة تشغيل ومنصات مطابقة لمركز البيانات الرئيسي؛ لإعداد بيئة محاكاة شاملة تمرُّ بالمراحل الثلاثة: الاختبار (Test)، والمنصة الوسيطة (Staging)، وما قبل الإنتاج (Pre-Production).
وتُستخدم تلك البيئة لإجراء الاختبارات الفنية والتشغيلية، وفحص التحديثات قبل إطلاقها؛ التزاماً بمنهجية «إدارة التغيير»، الرامية إلى الحد من المخاطر، وضمان استقرار الخدمات الحيوية، ورفع الجاهزية التشغيلية.
3. شبكة الخوادم (السيرفرات): أعيد تصميم شبكة مستقلة ومُخصصة للخوادم، لضمان أقصى درجات الحماية، وإحكام السيطرة على حركة البيانات (Traffic Control)، مع عزل بيئة الخوادم عزلاً تاماً عن بقية الشبكات.

4. **إدارة وتجهيز خوادم منصة «جاهز»:** تم تجهيز خوادم المنصة، وإجراء الاختبارات الفنية والتشغيلية لتحقيق أقصى درجة من الكفاءة قبل التشغيل. وتضمنت أعمال التجهيز تنفيذ حلول تخزين وبت متقدمة، عبر نقل المحتوى المرئي إلى خوادم الهيئة لتصبح بديلاً عن منصة «فيديو»، ورفع درجة ضغط الملفات إلى نسبة تتراوح بين (50% - 70%) مع الحفاظ على أقصى جودة ممكنة. كما جرى تعديل الكود البرمجي لدعم خاصية «التخزين المؤقت (Buffering)»، وتعزيز استقرار الشبكة، وتحسين تجربة المستخدم.

5. **عزل شبكة «مستودع الهيئة في سحاب»:** أنشئت شبكة مستقلة خصصت لـ «مستودع سحاب»، نُقلت إليها كافة الأجهزة، وكاميرات المراقبة التابعة له؛ بهدف تعزيز الخصوصية، ورفع مستويات الحماية، عبر عزلها تقنياً عن بقية الشبكات، بما يضمن تقليص المخاطر الأمنية المحتملة.

6. **تفعيل منظومة «Endpoint XDR»:** تم إنشاء خادم مخصص لإدارة منظومة (Endpoint XDR) مركزياً، وتثبيت حلول الحماية على كافة أجهزة المستخدمين والخوادم؛ لرفع كفاءة الاستجابة للحوادث السيبرانية، وتجهيز حزمة حماية (Package) مخصصة للهواتف الذكية؛ لضمان أمن الأجهزة ومحتوياتها وفق سياسات الأمن المعتمدة.

7. **تطوير منظومة حماية الويب:** وذلك عبر نقل كافة المواقع المنشورة (Web Published) إلى نظام (WAF)؛ لتوفير طبقات حماية متقدمة، ورفع كفاءة الأداء، مع ضمان استقرار الخدمة وديمومتها.

ثالثاً: الربط الإلكتروني والأنظمة الجغرافية

1. بناء طبقة جغرافية خاصّة بحدود البلديات المُستحدّثة: حيثُ جرى بناءً طبقةٍ جغرافيّةٍ رقميّةٍ موحدةٍ لكافة البلديات، عبر استحداثٍ بياناتٍ مكانيّةٍ للبلديات الجديدة (بني عبيد، جرينة، غور الصافي، ورجم الشامي) ودمجها بالطبقة الرئيسيّة.
2. تطوير نظام جغرافيّ تفاعليّ للانتخابات: تم بناءً نظامٍ مكانيّ تفاعليّ للانتخابات البلدية القادمة، يتضمّن الحدود الجغرافيّة المُحدّثة لكافة بلديات المملكة.
3. تطوير نظام التدريب الإلكترونيّ: بناءً منصّةٍ إلكترونيّةٍ مرنةٍ، سهلة الاستخدام، لأتمتة إدارة وتنسيق تدريب الكوادر العاملة ضمن منظومة الربط الإلكترونيّ.

رابعاً: الأمن السيبراني وإدارة المعلومات

1. إدارة الموقع الإلكترونيّ بالتنسيق مع مركز الأمن السيبرانيّ؛ لضمان أمن الخوادم وسريّة بياناتها، وحمايتها من الاختراقات والتهديدات الرقميّة.
2. رفع مستويات الخصويّة والأمن عبر عزل الشبكات (Network Segregation) تقنيّاً داخل البنية التحتيّة للهيئة.
3. إتمام أعمال التدقيق الداخليّ وفق معايير (ISO 27001)، بالتنسيق مع وحدة التطوير المؤسسي، حيث حصل رؤساء الأقسام بالمديرية على شهادة مدقق معتمد لنظام إدارة وأمن المعلومات.
4. تنفيذ حملةٍ توعويّةٍ بالأمن السيبرانيّ خلال شهر تشرين أول من عام 2025؛ لرفع مستوى وعي العاملين في الهيئة، والتزامهم بالتوجيهات الأمنيّة عبر إعداد وتوزيع نشرات ولوحات إرشاديّة متخصصة.

ثالثاً: التواصل والتمكين المجتمعي

2025

مديرية الاتصال والإعلام والتوعية

مَثَّلَت مديرية الاتصال والإعلام والتوعية في الهيئة المستقلة للانتخاب في عام 2025 أنموذجاً متكاملًا في تعزيز التواصل المؤسسي والمجتمعي؛ لتحقيق رؤية الهيئة عبر حزمةٍ من الإنجازات النوعية والمبادرات الاستراتيجية، التي استهدفت بناءً شراكات فاعلة، ورفع مستوى الوعي لدى الفئات المُستهدفة المختلفة.

أولاً: الإعلام

حققت المديرية خلال عام 2025 نقلةً نوعيةً في التواصل المؤسسي والتوعية الانتخابية، وتمثلت أبرز الإنجازات فيما يلي:

- **التغطية الإعلامية الشاملة:** إدارة وتوثيق أنشطة الهيئة عبر مختلف الوسائل (المرئية، والمسموعة، والمقروءة) ومنصات التواصل الاجتماعي بكفاءة عالية.
- **تمكين الشركاء الإعلاميين:** إعداد دليلٍ تدريبيٍّ متخصصٍ للصحفيين والإعلاميين حول آليات تغطية أخبار الهيئة، والرقابة على الانتخابات.
- **التخطيط الاستراتيجي للظهور:** صياغة خطة «الظهور الإعلامي» الخاصة بالانتخابات البلدية القادمة، لضمان وصول رسائل الهيئة بوضوح.
- **تطوير المعايير المهنية:** عقد لقاءات دورية مع الصحفيين والإعلاميين؛ لمراجعة التعليمات التنفيذية لاعتماد الصحفيين، وتقييم الأداء في الدورات الانتخابية السابقة، لتجويد العمل.
- **الرقابة الرقمية:** التدقيق الدوري، والمتابعة المستمرة للمحتوى الإعلامي المنشور على الموقع الإلكتروني الرسمي؛ لضمان دقة المعلومات وتحديثها.

- **التوعية والتثقيف السياسي:** تقديم سلسلة محاضرات توعويّة حول دور الهيئة في تعزيز الديمقراطية والعملية السياسيّة، استهدفت طلبة الجامعات والمدارس، والوفود الزائرة للهيئة.

ثانياً: التوعية والتثقيف

استكمالاً لدور الهيئة المستقلة للانتخاب في ترسيخ النهج الديمقراطيّ، وتعزيز المشاركة السياسية، نفّذت المديرية خلال عام 2025 حزمة متكاملة من البرامج التوعويّة والأنشطة الفنيّة، تمحورت نتائجها حول:

- **رفع مستوى الجاهزية للانتخابات المقبلة:** تنفيذ برامج تثقيفيّة استباقية لرفع مستوى الوعي المجتمعي بأهمية الانتخابات والمشاركة فيها.
- **تطوير الأدوات التوعويّة:** تحديث الوسائل والمنهجيات المستخدمة في التوعية العامة، وتطويرها لتواكب المتطلّبات الحديثة.
- **تعزيز الشراكات المؤسسيّة:** تفعيل قنوات التواصل مع الجهات ذات العلاقة، لتعزيز قيمة التثقيف الانتخابي.
- **ترسيخ المشاركة الواعية:** رفع الوعي العام بمبادئ الديمقراطية، وآليات المشاركة الفاعلة في الحياة العامة.

فيما توزعت انجازات التوعية والتثقيف على النحو التالي:

1. تقييم حملات التوعية والتثقيف المُنفَّذة خلال الانتخابات النيابية لعام 2024

أنجزت المديرية بالتعاون مع مديرية العمليات خلال الربع الأول من عام 2025، تقييمًا شاملاً للحملات التوعويّة المُنفَّذة خلال الانتخابات النيابية لعام 2024؛ حيث ركّزت هذه المراجعة على تحليل النتائج، وقياس مستوى الفاعليّة؛ لاستخلاص الدروس المُستفادة، مما وفر للهيئة مؤشراتٍ دقيقةً تدعم اتخاذ القرار، وتساهم في تطوير منهجيات التخطيط، وتحسين كفاءة البرامج التوعويّة المُستقبليّة.

2. متابعة وحصر أعداد ومواقع اللوحات المضيئة مع الشركات المزوّدة للخدمة

أنجزت المديرية في الثاني عشر من شهر حزيران 2025 عملية حصرٍ شاملة لأعداد ومواقع اللوحات المضيئة بالتنسيق مع الشركات المزوّدة (Seagulls, Energy)؛ وذلك ضمن جهود الإعداد الاستباقيّ للحملات الإعلامية والتوعويّة المقبلة، مما أسهم في بناء قاعدة بيانات مكانية، تدعم دقّة التخطيط، وتضمن الاختيار الأمثل للوسائط الإعلانية في الأوقات المستهدفة.

3. إعداد خطة احتياجات لوجستية لمتطلبات الانتخابات البلدية

أتمت المديرية في السادس عشر من شهر تموز في 2025، إعداد التصوّر الأوّليّ للاحتياجات اللوجستية اللازمة لبرامج التوعية بالانتخابات البلدية (الإدارة المحلية) المقبلة، بما في ذلك متطلبات التجهيز والدعم الميدانيّ، وهي خطوة استباقية عزّزت الجاهزية المؤسسية، وأسست منظومة عملٍ فاعلة تضمن كفاءة تنفيذ البرامج التوعويّة في مواعيدها المُقرّرة.

4. تحديث التصنيفات الخاصة بالبلديات المستحدثة في المحافظات

قامت المديرية بتحديث التصنيفات والبيانات الخاصة بالبلديات المستحدثة في المحافظات كافة؛ لضمان دقة المرجعية المعلوماتية المعتمدة في التخطيط والتنفيذ، مما وفر قاعدة بياناتٍ موثوقة ساهمت في بناء رسائل توعويّة دقيقة، وعزّزت جودة المدخلات التنظيميّة للأنشطة المستقبلية.

5. الزيارات المدرسية (التوعية والتثقيف المدني)

استمراراً لجهود الهيئة في ترسيخ الثقافة الانتخابية، وتعزيز قيم المواطنة الفاعلة لدى اليافعين، نفّذت المديرية خلال عام 2025 برنامج الزيارات الميدانية التعليمية، وفقاً لما يلي:

- مدرسة البطريركية اللاتينية (في شهر أيلول 2025): استضافة نحو (25) طالباً في جلسة تفاعلية حول الدور الوطني للهيئة، وضمانات النزاهة والشفافية، مما ساهم في رفع وعيهم بمفاهيم الديمقراطية والمسؤولية العامة.
- مدرسة الآفاق المضيئة (في شهر تشرين الأول 2025): تعريف (25) مشاركاً باختصاصات الهيئة، والأطر القانونية الناضجة للعملية الانتخابية، بهدف بناء وعي مدنيٍّ مُبكر، وتعزيز الفهم العام بآليات حماية المسار الديمقراطي.

الأثر العام: تمكين الفئات الناشئة من استيعاب مفاهيم الديمقراطية، والنزاهة عبر محتوى توعويٍّ مُبسّط، مما يساهم في إعداد جيل واعٍ بمتطلبات المشاركة في الحياة العامة.

6. المشاركة في «يوم الدراسة للطلبة» الجامعة الأردنية

ضمن جهود الهيئة لتعزيز الحضور الميداني في الأوساط الأكاديمية، شاركت المديرية في فعاليات «يوم الدراسة للطلبة» المقام في الجامعة الأردنية، عبر «ركن تعريف» وتوزيع مطبوعات توعوية؛ واستهدف النشاط نحو (500) طالب، وركز على نشر الثقافة الانتخابية، وتوضيح آليات المشاركة الواعية، مما أسهم في توسيع نطاق الوصول لفئة الشباب، وترسيخ رسائل الهيئة التوعوية في البيئة الجامعية.

ثالثاً: تمكين الشباب

تمحورت جهود المديرية خلال عام 2025 حول تمكين الطلبة والشباب، بهدف تعزيز الوعي الانتخابي، وترسيخ قيم المواطنة لديهم، وبناء قدراتهم عبر تنفيذ سلسلة من البرامج التوعوية، والمشاركات الميدانية والإقليمية، الهادفة إلى رفع كفاءة المشاركة السياسية والانتخابية، وبناء جيل مؤمن بالعمل الديمقراطي، وذلك على النحو التالي:

1. المخيم الشبابي الوطني لتعزيز المشاركة المدنية والسياسية (تونس)

جرى تنظيم أعمال المخيم الشبابي الوطني والورشة التدريبية المصاحبة، في تونس خلال شهر نيسان 2025، وذلك بتنظيم من الشبكة العربية للشباب في الانتخابات، وبالشراكة مع الهيئة العليا المستقلة للانتخابات في تونس، حيث استهدف النشاط (30) مشاركاً من مؤسسات المجتمع المدني، وموظفي الهيئة التونسية.

2. مشروع «بصمة»: لقاءات توعوية وطنية

نقّدت المديرية خلال شهر تموز 2025، مشروع «بصمة» بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، وبرنامج «أنا أشارك»، مستهدفاً (15,000) طالب من الفئة العمرية ما بين (14-16 عاماً)، توزعوا على (86) مركزاً تدريبياً في محافظات المملكة كافة.

وركّز المشروع على ترسيخ مفاهيم المواطنة، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، مع التعريف بأدوار الهيئة المستقلة للانتخاب في إدارة العمليات الانتخابية والمنظومة الحزبية، واعتمد أساليباً تفاعلية، وسيناريوهات عملية لتعزيز الوعي السياسي المبكر لدى الطلبة، وتحفيز دورهم الإيجابي في مدارسهم ومجتمعاتهم المحلية.

3. أسبوع التفاعل الرقمي في جامعة اليرموك

أطلقت المديرية بالتعاون مع كلية الأعمال في جامعة اليرموك، مبادرة بعنوان «أسبوع التفاعل الرقمي لتمكين الشباب في المشاركة السياسية»، وذلك ضمن مساق مهارات القيادة والريادة.

واستهدف تدريب نحو (1,200) من طلبة الجامعة على مدار ثلاثة أيام.

وقد سعت المديرية إلى تحديث آليات التوعية السياسية، عبر توظيف التكنولوجيا، والألعاب الرقميّة، والسيناريوهات التفاعليّة، مما ساهم في تعريف الطلبة باختصاصات الهيئة المستقلّة للانتخاب، وتعزيز وعيهم بأهمّية المشاركة في الحياة العامّة بأساليب ابتكاريّة تواكب اهتمامات الشباب.

4. مُمَيَّات تعزيز المشاركة السياسيّة والمدنيّة

نفّذت الهيئة المستقلّة للانتخاب بالتعاون مع وزارة الشباب، سلسلة مخيمات مبيت تدريبيّة، ضمن البرنامج المخصص بـ «معسكرات الحسّين للعمل والبناء»، الذي يستهدف طلبة الجامعات، ورؤّاد المراكز الشبابية، ويرتكز على بناء القدرات السياسية، وتعزيز الوعي المدنيّ.

واعتمد برنامج التدريب المنعقد في بيت شباب جرش، خلال شهر آب 2025، على المنهج التفاعليّ، ونماذج المحاكاة العمليّة لكافة مراحل العملية الانتخابية. وشارك في البرنامج (90) مشاركاً، تم اختيارهم من أقاليم المملكة الثلاثة، و(30) مشاركاً من «النخبة» على مستوى المملكة.

كما جرى خلال شهر تشرين الأول 2025، عقد ورشة تدريبيّة في محافظة جرش حول تعزيز المشاركة المدنيّة والسياسية للشباب في الأردن، نظمتها الشبكة العربية للشباب في الانتخابات، المنبثقة عن المنظمة العربية للإدارات الانتخابية، بالشراكة مع الهيئة المستقلة للانتخاب، وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائيّ (UNDP)، وبمشاركة (20) شاباً، مثّلوا مؤسسات مجتمع مدنيّ، محليّة وإقليميّة.

5. معسكرات المشاركة السياسيّة والحزبيّة

تجسيّداً لأهداف معسكرات الحسّين للعمل والبناء، نفّذت في محافظات المملكة نشاطات «معسكرات المشاركة السياسية والحزبية» بالتعاون مع وزارة الشباب، وهي مبادرة نوعيّة، استهدفت تمكين منتسبي المراكز الشبابية المسجّلين ضمن الفئة العمرية ما بين (15-24 عاماً).

وتركّزت أعمال المبادرة على تعزيز قدرات الشباب المعرفية، وتعميق فهمهم لمضامين قانوني الانتخاب والأحزاب، مع تسليط الضوء على مراحل العملية الانتخابية المختلفة، واعتمدت المبادرة منهجيةً تدريبيةً مُتطورة، ارتكزت على الأنشطة التفاعلية، والتطبيقات العملية، التي تضمن استيعاباً دقيقاً للممارسة السياسية، بما يسهم في تفعيل دور الشباب في الحياة العامة، وبناء قاعدةٍ شبابيةٍ مُتمكّنة سياسياً.

ويوضح الشكل التالي توزيع المعسكرات في محافظات المملكة المختلفة وأعداد المشاركين والمشاركات:

المحافظة	عدد المشاركين	ذكور/ إناث	الشهر
عجلون	25	مختلط	8
البلقاء	30	إناث	8
معان	30	إناث	8
الطفيلة	25	مختلط	8
المفرق	25	إناث	8
اربد	30	مختلط	8
جرش	30	مختلط	8
الكرك	25	مختلط	7
العقبة	30	إناث	7
معان	30	مختلط	7
العاصمة	30	إناث	7
مادبا	30	إناث	7
جرش	30	مختلط	7
الزرقاء	30	مختلط	7

6. تقرير الحوكمة العامة (تمكين الشباب من أجل تعزيز النزاهة والمسؤولية في الأردن)

ساهمت الهيئة المستقلة للانتخاب في عمل اللجنة الخاصة بمراجعة الفصل الرابع من تقرير حوكمة القطاع العام، الخاص بتمكين الشباب من أجل تعزيز النزاهة والمساءلة في الأردن، الذي يصدر عن منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي (OECD). كما شاركت كعضو في الفريق الخاص بصياغة توصيات حول خارطة طريق تحديث القطاع العام.

وجاءت المشاركة في إطار مشروع «معًا نحو إدارة عامة شفافة»، الذي تم تنفيذه خلال شهر تشرين الأول 2025، بالتعاون مع وزارة الشباب، وبتمويل من الاتحاد الأوروبي.

7. اللقاء الإقليمي حول إعداد دليل للعاملين مع الشباب داخل الإدارات الانتخابية

شاركت المديرية في أعمال «اللقاء الإقليمي لإعداد دليل العاملين مع الشباب داخل الإدارات الانتخابية»، المنعقد في العاصمة عمّان، في شهر تشرين الأول 2025، الذي نظّمته الهيئة المستقلة للانتخاب بالتعاون مع المنظمة العربية للإدارات الانتخابية، بدعم من الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ).

مفاصل اللقاء

- **المشاركة الإقليمية:** شارك في اللقاء (20) ممثلًا عن إدارات انتخابية، ومؤسسات إقليمية، و(11) ممثلًا عن الدول الأعضاء في جامعة الدول العربية: الأردن، وتونس، ومصر، وليبيا، والعراق، وموريتانيا، والسودان، وسوريا، واليمن، والصومال، وجزر القمر.
- **التأهيل الفني:** خضع المشاركون لتدريب مكثف على منهجية إعداد الدليل، نتج عنه تشكيل فريق فني متخصص، يتولّى استكمال الصياغة، تمهيدًا لإطلاق الدليل رسميًا، والبدء بتنفيذ تدريب إقليمي شامل.

8. جلسات التفاعل الرقمية

نفّذت الهيئة المستقلة للانتخاب بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم خلال شهر تشرين الثاني 2025، جلسةً تفاعليّةً في محافظة جرش، استهدفت تمكين طلبة المرحلة الثانوية سياسياً وانتخابياً.

وقد جاء تركيز الجلسة التفاعليّة على طلبة الثانوية العامة، باعتبارهم من فئة «الناخبين الجدد». كما عُنيت بتعريفهم بدور الهيئة في إدارة العمليات الانتخابية، ومنظومة الأحزاب، وضمانات النزاهة، وآليات إشراك الشباب في الحياة السياسيّة.

المنهجية والأدوات:

اعتمدت الجلسات على أساليب تعليميّة حديثة تشمل:

- سيناريوهات تفاعليّة وأسئلة نقاشية.
- ألعاب رقمية متخصصة: تم تطويرها وبرمجتها داخلياً بجهودٍ مشتركة بين «قسم تمكين الشباب» و«مديرية أنظمة المعلومات» في الهيئة.

نطاق التنفيذ

يستهدف المشروع مديريات التربية والتعليم كافة، البالغ عددها (43) مديرية، وتوضّح الأرقام التالية أعداد المشاركين في جلسات التفاعل الرقمية في المناطق التي عُقدت فيها، خلال العام الماضي:

المحافظة	المديرية	عدد المشاركين	ذكور/ إناث
جرش	جرش	200	إناث
الزرقاء	الزرقاء الأولى	240	إناث
الطفيلة	الطفيلة القصبة	150	ذكور

رابعاً: الإعلام الرقمي والتواصل الاجتماعي

عملت المديرية على إدارة المحتوى الرقمي للهيئة، عبر إنتاج التغطيات الإعلامية ونشرها، والتفاعل المباشر مع استفسارات الجمهور؛ لتعزيز الحضور الرقمي للهيئة، ولتوطيد جسور التواصل مع المواطنين، وتم ذلك في ثلاثة محاور، هي:

- **المحور الأول:** التغطية الإعلامية: توثيق الفعاليات، واللقاءات، والزيارات الرسمية للهيئة كافة، عبر إنتاج موادّ مرئية (فوتوغرافية وفيديو) عالية الجودة.
- **المحور الثاني:** حملة انتخابية (استباقية): البدء في التحضيرات الإعلامية والترويجية للانتخابات المقبلة، وشمل ذلك تصميم الهوية البصرية والشعار بالحملة.
- **المحور الثالث:** الحضور الرقمي: تجسيدا لاستراتيجية الهيئة في تعزيز التواصل الرقمي، سجّلت الهيئة حضورها الفاعل عبر المنصات الاجتماعية وفق المؤشرات التالية:

1. موقع «فيسبوك»

شهدت المنصة حضوراً وتفاعلاً متميّزاً خلال عام 2025، وتلخصت أبرز المؤشرات فيما يلي:

- **الأداء الرقمي:** وصل عدد المتابعين إلى نحو ربع مليون متابع، وحققت المنشورات مشاهدات تجاوزت (1.7) مليون مشاهدة بمعدل وصول بلغ (10,223).
- **المحتوى الإخباري:** نشر (47) محتوى يغطي أخبار الهيئة، و(9) فيديوهات توثيقية للأنشطة الشهرية.
- **التفاعل المباشر:** تكريساً لمبدأ التواصل الفعال والشفافية، الذي تتبناه الهيئة، تم الرد على (260) استفساراً من الجمهور.

2. منصة «إكس» (تويتر سابقاً)

حقّق حساب الهيئة على منصة «إكس» نموّاً في قاعدة المتابعين بلغ (7,751) متابعاً، تزامناً مع نشر (34) مادة إعلاميّة/ تغريدة، تناولت أخبار الهيئة، مما ساهم في توسيع نطاق الوصول الرقمي، وتعزيز حضورها الإعلامي، وإيصال الرسائل الإعلامية بفاعلية.

3. تطبيق إنستغرام

يواصل حساب الهيئة المستقلة للانتخاب على تطبيق «إنستغرام» تعزيز حضوره الرقمي، إذ بلغ عدد متابعيه (10,400) متابع، مما يعكس تنامي اهتمام الجمهور بمتابعة محتوى الهيئة عبر المنصات المختلفة.

خامساً: المجتمع المدنيّ

إدارة مركز الاتصال

تضع الهيئة المستقلة للانتخاب تطوير مركز الاتصال ضمن أولوياتها الاستراتيجية؛ لضمان تقديم معلومات دقيقة ومباشرة للمواطنين، فخلال العام الماضي تعامل المركز مع (7,160) مكالمة، شملت الرد على كافة الاستفسارات، والشكاوى المتعلقة باختصاصات الهيئة المختلفة.

سادساً: الأشخاص ذوو الإعاقة والمشاركة السياسية

تواصل الهيئة المستقلة للانتخاب جهودها لتعزيز الحقوق السياسية للأشخاص ذوي الإعاقة، إذ تعكف في الوقت الراهن على إنجاز خطة تنفيذيّة شاملة، ستُعلن قريباً؛ تُعزز المشاركة السياسية للأشخاص ذوي الإعاقة بشكل عامّ، وفي الانتخابات بشكل خاصّ.

وفي إطار الالتزامات الوطنية والدولية للأردن، قدمت الهيئة المستقلة للانتخاب تعهُداتٍ نوعيّةٍ تزامناً مع المشاركة الملكيّة السامية لجلالة الملك عبدالله الثاني- حفظه الله ورعاه - في القمة العالمية الثالثة للإعاقة (GDS 2025)، التي نُظمت بشراكة أردنيّة ألمانيّة، بالتعاون مع التحالف الدولي للإعاقة؛ بهدف حشد الجهود لدمج هذه الفئة بشكلٍ كاملٍ وفَعّالٍ.

وتُنَفَّذ هذه التوجهات وفق منهجيّة «الشراكة الوثيقة» مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، بإشرافٍ ومتابعةٍ مباشرةٍ من سمو الأمير مرعد بن رعد رئيس المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، ورئيس مجلس مفوضي الهيئة المستقلة للانتخاب، لضمان مواءمة الإجراءات الانتخابيّة مع أرفع المعايير الدوليّة والحقوقية.

وحدة تمكين المرأة

تحقيقاً لرؤية الهيئة المستقلة للانتخاب في تأسيس العمل الانتخابي المراعي للمرأة، واصلت وحدة تمكين المرأة خلال عام 2025 تنفيذ إستراتيجيّتها تحت شعار «تمكين وفرص متكافئة». تركّزت جهود الوحدة على تحويل مفاهيم الإدماج إلى ممارسات تشغيليّة مستدامة، تم ذلك بتطوير السياسات الداخلية، وبناء قدرات الكوادر البشرية، وتعزيز الشراكات الوطنية والدولية، بما يضمن بيئةً انتخابية وحزبيّة داعمة ومحفّزة للمرأة. وبالتزامن مع ترأس الهيئة المستقلة للانتخاب للشبكة العربية للمرأة في الانتخابات، نجحت الوحدة في تصدير النموذج الأردني ومخرجات التحديث السياسي كمرجع إقليمي رائد. وتندرج أبرز إنجازات الوحدة وفق المحاور التالية:

1. تعزيز الشراكات الاستراتيجية

• الشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women):

تابعت الوحدة تعزيز شراكاتها النوعية مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women)، وذلك بتمديد العمل بالمشروع المشترك لتأمين الدعم الفنيّ

والماليّ حتى عام 2027، بما يضمن استمرارية دعم البرامج والمشاريع المتعلقة بتمكين المرأة مع مراعاة المرونة في التنفيذ لمواكبة المتغيرات الانتخابية والسياسات الوطنية.

وخلال عام 2025، جرى تحديث وثيقة الاتفاقية المشتركة؛ لضمان إدماج منظور تمكين المرأة ضمن العمل المؤسسي للهيئة، ما أسهم في تعزيز الاستدامة المؤسسية ورفع جاهزية الهيئة لتنفيذ مشاريعها المرتبطة بتمكين المرأة على المدى الطويل.

• تعزيز البيئة الداعمة للمشاركة السياسية الآمنة من خلال التصدي للعنف الانتخابي ضد المرأة:

استكملت الوحدة جهودها في التصدي للعنف الانتخابي بإطلاق مبادرة وطنية لإعداد دليلٍ تدريبيّ متخصص، بالشراكة مع المجلس القضائيّ، ومديرية الأمن العام، ونقابة الصحفيين الأردنيين، واللجنة الوطنية لشؤون المرأة، بدعمٍ من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتهدف المبادرة إلى مواءمة المادة التدريبية الدولية مع السياق الوطنيّ، ضمن منهجية تشاركية، لإيجاد نسخة وطنية معتمدة قابلة للتطبيق، تكفل بيئةً انتخابيةً آمنة ومستدامة للمرأة في جميع مراحل العملية الانتخابية.

وضمن «حملة الستة عشر يوماً لمناهضة العنف ضد المرأة»، وهي مبادرة دولية سنوية تنطلق من الخامس والعشرين من شهر تشرين الثاني حتى العاشر من شهر كانون الأول من كل عام، عُقدت ورشة عملٍ فنية، حضرها ممثلون عن الجهات الشريكة، وجرى خلالها استعراض المادة التدريبية، ومناقشة خطوات تطوير الدليل التدريبيّ التي سيتم تنفيذها خلال عام 2026، تتضمن مراجعة المادة التدريبية، والتوافق على الالتزام بالمسار التشاوري خلال عام 2026، لإصدار النسخة النهائية المعتمدة، ترسيخاً لبيئة انتخابية آمنة ومُستدامة للمرأة، ويؤسس لمفاهيم الإدماج وتكافؤ الفرص في مراحل العملية الانتخابية جميعها.

2. مؤسسة مفاهيم الإدماج والتمكين في العمل الانتخابي

نفّذت وحدة تمكين المرأة بالتعاون مع وحدة التطوير المؤسسي مشروعًا لدمج مفاهيم التمكين والادماج في سياسات الهيئة وإجراءاتها، تم خلاله مراجعة الإجراءات المؤسسية، وتطويرها من منظور إدماج وتمكين المرأة، وربطها بمتطلبات نظام إدارة الجودة، وقد مرّ المشروع بالمراحل التالية:

- **بناء القدرات الفنية:** عقد برنامج تدريبي متخصص يومي السادس عشر والسابع عشر من شهر أيلول 2025، ويهدف البرنامج إلى تزويد ضابطات ارتباط الوحدة في المديرية المختلفة بالأدوات الفنية اللازمة لمراجعة وتحليل الإجراءات والوثائق المؤسسية، مثل «قائمة التحقق» و«مصفوفة الفجوات».
- **المراجعة والتطبيق العملي:** تمت مراجعة (55) وثيقة مؤسسية في (11) جلسة متابعٍ وإرشادٍ؛ لضمان دمج اعتبارات تمكين المرأة ضمن مسؤوليات الوحدات الإدارية، وتحسين صياغتها الإجرائية بما يتوافق مع معايير الاعتماد الداخلي.
- **الاستدامة المرجعية:** جرى تطوير دليل إجرائيٍّ موحد، وتسليمه إلى وحدة تمكين المرأة في السادس من شهر تشرين الثاني 2025. ويحدد الدليل منهجية مراجعة السياسات والإجراءات، ويربطها بدورة اعتماد الوثائق المؤسسية ونظام إدارة الجودة في الهيئة.
- **المخرجات:** اختتم المشروع بورشة تشاوريةٍ عُقدت في الثالث من شهر كانون الأول 2025، برئاسة رئيس مجلس مفوضي الهيئة المستقلة للانتخاب ومدراء المديرية، عُرضت خلالها الدروس المستفادة وآليات استدامة المنهجية.

3. بناء القدرات والتدريب المتخصص

- **ورشة «تدريب المُيسرين» (BRIDGE - TTF)**

نفّذت وحدة تمكين المرأة بالتعاون مع وحدة المشاريع والتعاون الدولي في الهيئة ورشةً تدريبية متخصصة بعنوان «Training the Facilitators»، اعتمدت

النسخة الأحدث في مجال إدارة الانتخابات «BRIDGE»، وذلك ضمن مشروع شراكة بين الهيئة المستقلة للانتخاب وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وجامعة الدول العربية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP).

وهدفت الورشة، التي جرى تنظيمها من الثامن عشر إلى التاسع والعشرين من شهر أيار 2025، إلى تعزيز الكفاءة المؤسسية، والتحضير المبكر للانتخابات البلدية، استنادًا إلى مخرجات تقييم برنامج التوعية الوطني «مسؤوليتنا مشتركة»، الذي تم تنفيذه خلال الانتخابات النيابية لعام 2024.

واستهدفت بناء فريق وطنيٍّ من المُيسرين المعتمدين؛ للمساهمة في تنفيذ برامج التوعية الخاصة بالوحدة، شارك فيها (20) متدربًا ومتدربةً، دون سن (45) عامًا، (17) منهم إناث.

وتوّلى تنفيذ الورشة فريق تيسير، تألف من (6) مدربين معتمدين من برنامج «BRIDGE»، مثّلوا جهات وطنية وإقليمية ودولية عدة شملت: الهيئة المستقلة للانتخاب، وجامعة الدول العربية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، الأمر الذي أتاح تنوُّعًا في الخبرات وتكاملًا في الأدوار، وأسهم في توفير بيئة تدريبية تفاعلية ومهنيّة قائمة على تبادل المعرفة والخبرات.

وامتد البرنامج التدريبيّ للورشة عشرة أيام، جرى خلالها التركيز على مفاهيم تدريب البالغين، وتقنيات التيسير، والجانب التطبيقيّ، الذي شمل عروضًا تدريبية خضعت لتقييمٍ منهجيّ، وتغذية راجعة مُكثّفة. واعتمدت الورشة منهجية (BRIDGE) التفاعلية القائمة على التعلم بالممارسة، والعمل الجماعي، ودراسات الحالة.

وأسفرت الورشة عن مؤسسة فريق وطني معتمد؛ لدعم برامج تمكين المرأة والشباب، بما يضمن استدامة نقل المعرفة، وترسيخ مبادئ الإدماج في العمليات الانتخابية القادمة.

• المشاركة في مشروع الزمالة النسوية

شاركت وحدة تمكين المرأة في مشروع الزمالة النسوية، الذي نفذه مركز دراسات المرأة بالجامعة الأردنية، ضمن برنامج تعزيز المشاركة السياسية والاقتصادية للنساء (WOMENA) وبدعم من الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ)، من خلال استضافة طالبة زمالة ضمن فترة تدريبية متخصصة، بدأت في السابع والعشرين من شهر تموز وحتى التاسع عشر من شهر أيلول من عام 2025.

وجرى خلالها تنفيذ خطة عمل شملت وحدتي تمكين المرأة، والأحزاب، لتمكين الطالبة من فهم الآليات المؤسسية لدمج مفهوم تمكين المرأة في السياسات والإجراءات الانتخابية، وهي تجربة أسهمت في تعزيز التعاون مع القطاع الأكاديمي، ونقل الخبرات العملية للهيئة في مجال إدماج المرأة في العملية الانتخابية.

4. التوعية والمشاركة

شاركت الوحدة خلال عام 2025 في تنفيذ سلسلة فعاليات بحثية وتوعوية، تضمنت مقابلات بحثية، وجلسات حوارية، وورش عمل (موائد مستديرة)، وركزت مشاركات الوحدة على المحاور التالية:

- **المشاركة السياسية:** تحفيز الانخراط النسائي في العمليتين الانتخابيتين والحزبية، وتعزيز الوعي المجتمعي بدور الهيئة في هذا المجال.
- **مناهضة العنف الانتخابي:** استعراض إجراءات الهيئة في التصدي للعنف الموجه ضد المرأة، لا سيما خلال انتخابات مجلس النواب العشرين في عام 2024.
- **الدعم البحثي:** إجراء مقابلات ودراسات متخصصة لتحليل واقع مشاركة المرأة وتحدياتها.

5. النموذج الأردني وتجربة الهيئة في إدماج وتمكين المرأة (إقليمياً ودولياً)

عزّزت الهيئة المستقلة للانتخاب حضورها كنموذج رائد في دعم وتمكين المرأة انتخابياً، مستثمرةً رئاستها للشبكة العربية للمرأة في الانتخابات لنقل تجربتها المؤسسية وتبادل الخبرات على المستويين الإقليمي والدولي، عبر سلسلة من الفعاليات النوعية، التي عكست التزامها بنهج مؤسسيّ مستدام. وتالياً أبرز مشاركات وحدة تمكين المرأة بهذا الصدد:

- **المشاركة في ورشة عمل إقليمية في العاصمة المصرية، القاهرة، خلال شهر كانون الثاني عام 2025، بعنوان: «أهمية التخطيط الاستراتيجي لتعزيز مشاركة المرأة السياسية وفي إدارة العملية الانتخابية»**، وجرى خلالها تقديم التجربة الأردنية في دمج قضايا تمكين المرأة ضمن الخطط المؤسسية، إلى جانب استعراض دور التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في دعم المشاركة السياسية للمرأة، فضلاً عن تعزيز التعاون الإقليمي واستضافة عدد من النائبات لنقل الخبرة البرلمانية، وتكريس التكامل بين المؤسسات.
- **المشاركة في ندوة الممارسات القائمة على المساواة في العاصمة عمّان، تناولت تمكين المرأة في برلمانات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتحديات التحول الرقمي.**
- **المشاركة في تنظيم ورشة عمل متخصصة تعتمد منهجية «BRIDGE» بعنوان «مقدمة لإدارة العملية الانتخابية» في العاصمة المصرية القاهرة خلال شهر أيلول 2025، بالتعاون مع جامعة الدول العربية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، وقد استهدفت الورشة (24) مشاركاً من عشر دول عربية، وتم خلالها عرض التجربة الأردنية في الإصلاحات السياسية وإدارة الانتخابات كنموذج متقدم.**
- **المشاركة في المؤتمر الإقليمي حول تنفيذ التزامات «مراجعة بكين +30» في الدول العربية، الذي استضافته العاصمة عمّان.**

تثبت هذه الجهود مجتمعةً الدور الريادي للهيئة المستقلة للانتخاب، لا باعتبارها مؤسسة وطنية فاعلة فحسب، بل كمركز خبرات إقليمي يسهم في بناء قدرات الإدارات الانتخابية، ونقل المعرفة، وتعزيز الشراكات، بما يدعم تحقيق مشاركة سياسية أكثر شمولاً وعدالة للمرأة في المنطقة العربية.

رابعًا: التطوير الإستراتيجي والتعاون الدولي

2025

وحدة إدارة المشاريع والتعاون الدولي

تُعد وحدة إدارة المشاريع والتعاون الدولي المحرك الأساسي لشراكات الهيئة المستقلة للانتخاب وانفتاحها إقليمياً ودولياً، إذ تتركز مهامها على استقطاب الدعم، وذلك بتعزيز التعاون مع الجهات المانحة لتوجيه الموارد نحو تنفيذ البرامج المنبثقة عن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية، وبما يحقق أهداف الهيئة.

وتُعنى أيضاً بالتمثيل الدولي، الرامي إلى ترسيخ مكانة الهيئة إقليمياً ودولياً، عبر إقامة قنوات اتصال فعّالة مع المجتمع الدولي، إلى جانب مهمة التطوير والمواكبة في رصد التجارب الانتخابية العالمية، ومتابعة أحدث التطورات ذات العلاقة.

واتسم عام 2025 بحراك استراتيجي مكثف لوحدة إدارة المشاريع والتعاون الدولي، مكّنها من تعزيز الحضور الإقليمي والدولي للهيئة. وقد تمحورت الجهود حول بناء شراكات مستدامة، وتبادل الخبرات الفنية التي تسهم في مأسسة العمل الانتخابي، وتطوير أدواته وفق أفضل الممارسات العالمية، وتالياً أبرز الجهود المبذولة:

1. برنامج المنح الدراسية لدرجة الماجستير في السياسات الانتخابية

تعزيزاً للقدرات المؤسسية وترسيخاً لمبدأ تكافؤ الفرص، أطلقت الهيئة المستقلة للانتخاب بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UNWOMEN) برنامج منح دراسية لدرجة الماجستير في «السياسات الانتخابية وإدارتها»، المُنْفَذ عبر المعهد الانتخابي بالشراكة مع الجامعة الأردنية.

وشمل البرنامج تقديم (20) منحة دراسية استهدفت الكوادر العاملة في اللجان والعمليات الانتخابية، إضافة إلى الشركاء الإستراتيجيين من منتسبي مديرية الأمن العام؛ بهدف رفع الكفاءة المهنية، وتكريس نهج التكامل والشمولية بين مؤسسات المنظومة الانتخابي كافة.

وتتجلى القيمة النوعية للبرنامج في جانبه الأكاديمي المتخصص؛ إذ يركز على تطوير المعارف النظرية والتطبيقية في مجال إدارة العمليات، وصياغة السياسات، والحاكمة الرشيدة، وإدارة المخاطر والحملات الانتخابية.

وأُسهم البرنامج بشكل ملموس في رفع جاهزية المستفيدين المهنية، وتعزيز مهارات اتخاذ القرار المبني على الأدلة، بما يخدم كفاءة العملية الانتخابية ويعمق الثقة المؤسسية بمخرجاتها.

2. بناء قدرات ضباط الارتباط في إدماج منظور تمكين المرأة

تفعيلاً لتوجهات الدولة في تعزيز المشاركة السياسية الشاملة، أطلقت الهيئة المستقلة للانتخاب إستراتيجية متخصصة لإدماج منظور تمكين المرأة (GMS) في سياساتها وممارساتها المؤسسية، بهدف مؤسسة الدعم الموجه للمرأة، وضمان تمثيلها الفاعل في مراحل العملية الانتخابية كافة، ومواقع صنع القرار.

وجاء ذلك التوجه بناءً على مراجعة مكتبية، شملت أكثر من (55) وثيقة مؤسسية وإجرائية، أظهرت ضرورة تمكين ضباط الارتباط من أدوات منهجية؛ لتحليل الوثائق ورصد الفجوات، بما يتماشى مع الالتزامات الوطنية والدولية، الرامية إلى ترسيخ قيم العدالة والمساواة.

وفي سياق التنفيذ، عُقد برنامج تدريبي متخصص في السادس عشر والسابع من شهر أيلول 2025، استهدفت (18) مشاركة من مديريات الهيئة، وركز البرنامج على المحاور التالية:

- **تعزيز الوعي المعرفي:** ربط المفاهيم الأساسية لتمكين المرأة بالسياق الانتخابي والمؤسسي.
- **التطبيق الإجرائي:** التدريب على أدوات عملية تشمل قوائم التحقق، ومصفوفة الفجوات لمراجعة السياسات القائمة.
- **تطوير الصياغة:** بناء قدرات المشاركين على وضع توصيات عملية قابلة للتنفيذ؛ لإدماج منظور المرأة في الوثائق المؤسسية.

3. ورشة «تدريب الميسرين» (BRIDGE - TTF)

في إطار سعي الهيئة المستقلة للانتخاب لتعزيز القدرات الوطنية، ودعم المشاركة السياسية الشاملة، نُفذ برنامج تدريب الميسرين (Training of Facilitators – TTF)

وفق منهجية «بناء الموارد في الديمقراطية والحوكمة والانتخابات (BRIDGE)»، بالتعاون مع أمانة شؤون الانتخابات في جامعة الدول العربية.

واستهدف البرنامج، الذي عُقد من الثامن عشر إلى التاسع والعشرين من شهر أيار 2025، تأهيل (20) مشاركاً من كوادر الهيئة، والشركاء في المؤسسات الوطنية المعنية بشؤون المرأة، من أجل بناء فريق وطني معتمد، يمتلك الأدوات اللازمة لقيادة برامج التوعية، ونقل المعرفة، وتعزيز حضور المرأة في الحياة السياسية.

واعتمد التدريب المنهجية التفاعلية والتطبيقية لبرنامج «BRIDGE»، متّبعاً أفضل الممارسات الدولية في مجالات الحوكمة والنظم الديمقراطية، لضمان مخرجات تدريبية تُسهم بفاعلية في تطوير المنظومة الانتخابية، وتمكين كافة فئات المجتمع.

4. برنامج مهارات تصميم وإعداد الحقائق التدريبية

استجابةً لحاجة «المعهد الانتخابي الأردني» إلى تطوير الكفاءات الداخلية، نفذت الهيئة المستقلة للانتخاب برنامجاً تدريبياً متخصصاً بمهارات تصميم وإعداد الحقائق التدريبية، من الثالث والعشرين إلى السابع والعشرين من شهر شباط 2025.

واستهدف البرنامج (14) موظفاً من كادر الهيئة، بواقع (25) ساعة تدريبية على مدار خمسة أيام، ركز خلالها على تزويد المشاركين بالأدوات الأساسية لتصميم حقائب تدريبية متكاملة، بدءاً من تحديد الأهداف، واختيار المحتوى، وصولاً إلى تطوير الأنشطة التدريبية التي تضمن تحقيق مخرجات التعلم.

وتكمن أهمية البرنامج في رفع جودة البرامج التدريبية التي تقدمها الهيئة، وتعزيز قدرة كوادرها على إعداد محتوى منظم ومعياري، مما يسهم في توفير الوقت والجهد، وتلبية احتياجات العملية التدريبية، ودعم استدامة بناء القدرات المؤسسية.

5. مبادرة «إعداد الدليل الوطني لمجابهة العنف الانتخابي ضد المرأة»

جاءت مبادرة «إعداد الدليل الوطني لمجابهة العنف الانتخابي ضد المرأة» ثمرةً للتعاون الاستراتيجي بين الهيئة المستقلة للانتخاب وهيئة الأمم المتحدة للمرأة،

وتهدف إلى تحويل المعايير الدولية إلى أدوات وطنية عملية تراعي خصوصية المجتمع الأردني.

الأهداف الإستراتيجية للمبادرة

- **المأسسة والريادة:** إعداد أول دليل وطني متكامل يجعل الأردن نموذجًا إقليميًا في التصدي للعنف الانتخابي «ضد المرأة».
- **التشاركية المؤسسية:** فتح قنوات اتصالٍ فعالة مع أجهزة القضاء، والأمن العام، والإعلام لضمان تكامل الأدوار.
- **الاستباقية:** التحضير المبكر لانتخابات المجالس البلدية والمحلية القادمة، عبر توحيد المفاهيم وآليات الرصد.
- **دعم وحدات التمكين:** تعزيز قدرات العاملين في «وحدة تمكين المرأة» داخل الهيئة؛ لتكون المحرك الأساسي لمجابهة هذه التحديات.

الشركاء الوطنيون

لضمان واقعية المخرجات وتوحيد الجهود، تمّ تشكيل لجنة توجيهية تضمّ في عضويتها:

- **المجلس القضائي:** لضمان التكيف القانوني السليم.
- **مديرية الأمن العام:** لتوفير الحماية الميدانية، والتعامل مع البلاغات.
- **نقابة الصحفيين الأردنيين:** لضبط الخطاب الإعلامي، ومواجهة العنف الرمزي.
- **اللجنة الوطنية لشؤون المرأة:** بوصفها شريكًا استراتيجيًا في رسم السياسات الداعمة للمرأة.

وتتميز المبادرة التي انطلقت في السابع والعشرين من شهر آب 2025، بانتقالها من مرحلة «الرصد»، التي تمت في الانتخابات النيابية لعام 2024، إلى مرحلة «المنهجية الوطنية المستدامة».

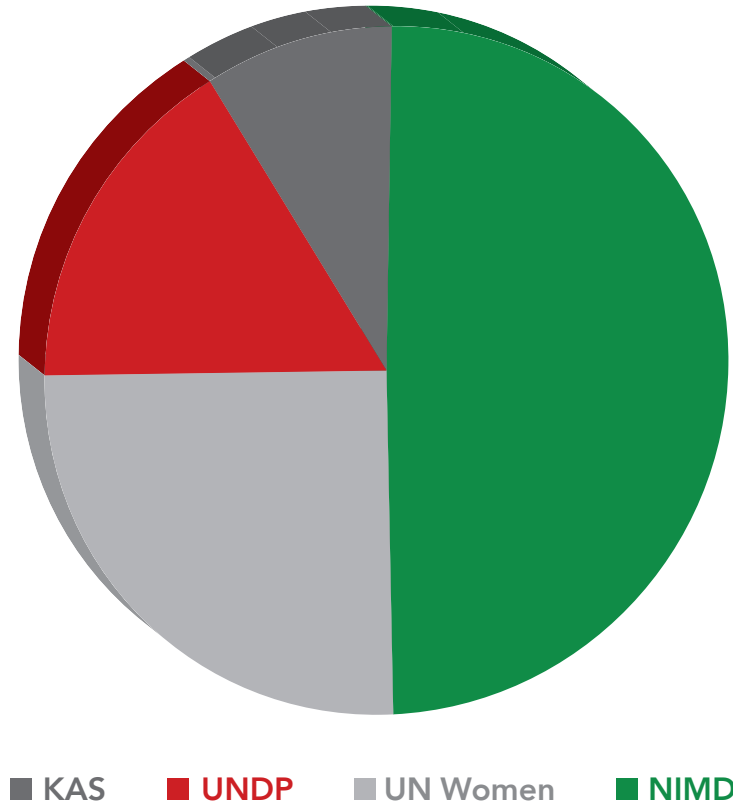
6. برنامج تدريبي حول توظيف الذكاء الاصطناعي في العمل الانتخابي

ضمن مساعي الهيئة المستقلة للانتخاب لمواكبة التحول الرقمي، وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، نُفِّذ برنامجاً تدريبياً متخصصاً لموظفي الهيئة خلال شهر شباط 2025، ركّز على آليات دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة المنظومة الانتخابية.

أهداف البرنامج ومحاوره:

- **تحليل البيانات:** تمكين المشاركين من استخدام التطبيقات الذكية في تحليل البيانات الانتخابية بدقة عالية.
 - **حماية النزاهة:** تعزيز أدوات التحقق من المعلومات؛ لمكافحة الأخبار المضلّة وضمان دقة المحتوى المتداول.
 - **التواصل الفعّال:** تطوير قنوات التفاعل مع الناخبين وتحسين تجربتهم، عبر حلولٍ رقميّة مبتكرة.
 - **كفاءة الأداء:** رفع مستوى الشفافية، وتسهيل الإجراءات المؤسسية؛ لضمان انسيابية سير العمل.
- ويُعَدّ هذا التدريب جزءاً من سلسلة برامجٍ نوعيّة، تهدف إلى رفع جاهزية الهيئة، وضمان الاستثمار الأمثل للتكنولوجيا الحديثة في تعزيز المسار الديمقراطي، وتجويد الخدمات المقدّمة للمواطنين.

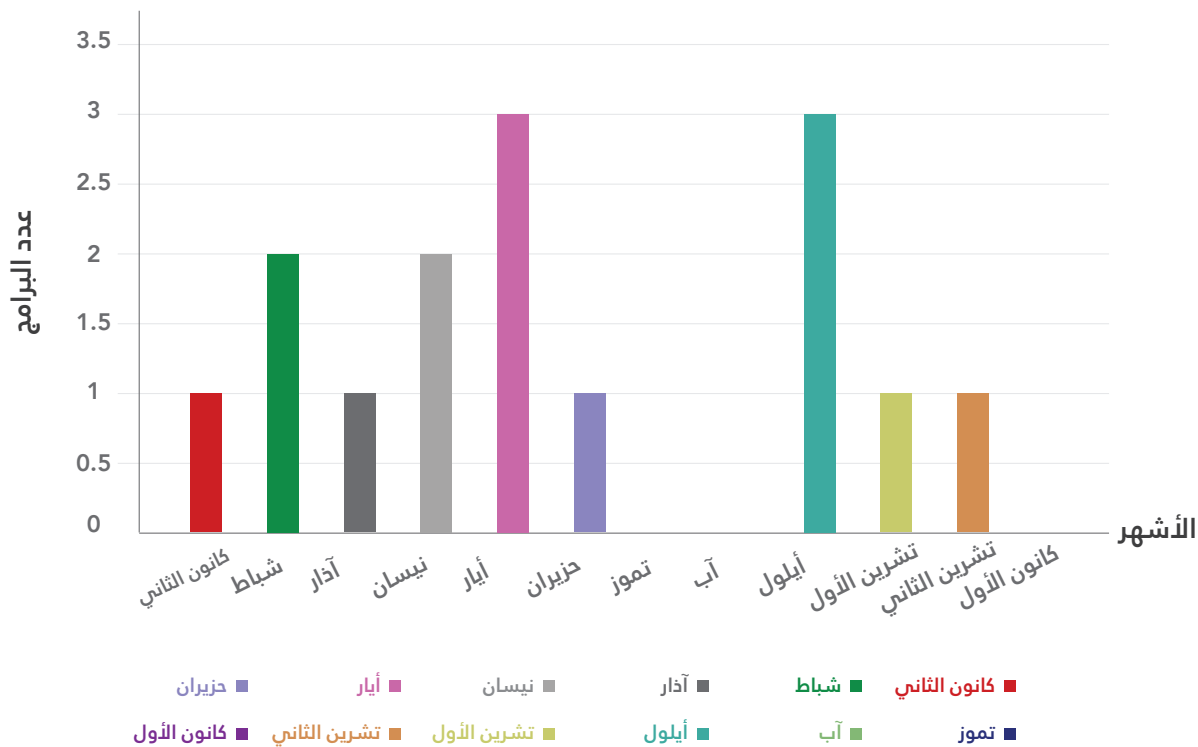
توزيع البرامج التدريبية والأنشطة حسب الجهة الشريكة (2024-2025)



يُمثل الرسم البياني أعلاه البرامج التي تم تنفيذها مع الشركاء وتوزيعها بحسب الجهة الشريكة خلال العام (2025) والمتمثلة بالمعهد الهولندي للديمقراطية متعددة الأحزاب، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومؤسسة كونراد أديناور.

المخطط الزمني التالي يوضح توزيع البرامج التدريبية حسب الأشهر:

المخطط الزمني لتوزيع البرامج التدريبية (2024-2025)



وانطلاقاً من دورها المحوري، ساهمت الوحدة خلال عام 2025 في تنسيق وتنفيذ سلسلة برامج متخصصة بالشراكة مع مديرات الهيئة الأخرى، شملت البرنامج التدريبيّ لدعم المرأة في الأحزاب السياسية، وبرنامج المعهد السياسيّ للشباب، وفعاليات معسكر الشباب السياسي، بهدف بناء قيادات شابة قادرة على الانخراط الفاعل في المشهد الوطني.

وفي إطار سعي الهيئة لتمكين الأحزاب السياسية، وتطوير أدوات التواصل مع الجمهور، نسّقت الوحدة سلسلةً من الورش التدريبية النوعية؛ لتعزيز قدرات الأحزاب السياسية والبرلمانيين الحزبيين على التعامل مع وسائل الإعلام، مما يساهم في رفع كفاءة الكوادر الحزبية في إيصال برامجها، ورؤاها السياسية بمهنية واحترافية عالية.

وعلى صعيد تعزيز الشفافية والمأسسة داخل الأحزاب السياسية، تؤدي الوحدة دوراً محورياً بالشراكة مع وحدة الأحزاب السياسية في تنظيم ورش عمل تقنية، تُركّز على تطوير المهارات المحاسبية والإدارية، كإعداد البيانات المالية، والإدارة الحسنة للموارد المالية للأحزاب، بما يضمن مواءمة العمل الحزبي مع المعايير المالية الدولية، ومتطلبات الرقابة القانونية.

التعاون الدولي

شهد عام 2025 حراكًا مكثفًا للوحدة على مستوى التعاون الدولي، أسهم بفاعلية في ترسيخ حضور الهيئة المستقلة للانتخاب إقليميًا ودوليًا، إذ ركزت الوحدة جهودها على توسيع شراكاتها الاستراتيجية وتبادل الخبرات النوعية، بما ينعكس إيجابًا على تطوير المنظومة الانتخابية ومأسسة العمل.

وقد تمحورت الإنجازات خلال هذا العام حول خمسة محاور رئيسة هي:

المحور الأول: التنسيق واللقاءات الدولية داخل المملكة

1. التعاون مع الاتحاد الأوروبي

- المشاركة في الاجتماعات الدورية لبعثة الاتحاد الأوروبي، لإطلاع السفارات والمنظمات الشريكة على مستجدات عمل الهيئة.
- التنسيق المستمر مع وزارة الخارجية؛ لمتابعة توصيات بعثة الاتحاد الأوروبي للرقابة على الانتخابات النيابية لعام 2024، وعقد جلسات فنية موسعة في المعهد الدبلوماسي لمناقشة الموضوعات ذات الشأن.

2. المؤتمرات واللقاءات الثنائية

- المساهمة في تنظيم المؤتمر الدولي «أثر التحول الرقمي في إدارة الانتخابات»، بالتعاون مع المنظمة العربية للإدارات الانتخابية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP).
- عقد لقاءات ثنائية مع وفود من العراق وسوريا، وتنظيم اجتماع مرئي مع المفوضية الوطنية المستقلة للانتخابات في الصومال؛ لبحث آفاق التعاون التدريبي.

3. تمكين الشباب

جاءت المشاركة في فعاليات إطلاق مبادرة «خارطة الطريق لمشاركة فاعلة للشباب»، بالتعاون مع منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية (OECD)، تويجاً للتنسيق المشترك مع قسم تمكين الشباب في الهيئة.

4. الجلسات الحوارية والتدريب

- تنظيم جلسات حوارية مغلقة بالتعاون مع معهد السياسة والمجتمع، ومؤسسة «آدم سميث»، استهدفت قادة الرأي، والشباب، والفاعلين في قضايا المرأة.
- المساهمة في إعداد برنامج تدريبيّ متخصص حول «صياغة الحقائق التدريبية» بالتنسيق مع وحدة المعهد الانتخابي الأردني.

المحور الثاني: المشاركة في بعثات الرقابة والاستطلاع الدولية

تُجسد المشاركات الخارجية للهيئة المستقلة للانتخاب فرصة جوهرية لتبادل الخبرات، والاطلاع على الممارسات الدولية الفُضلى في إدارة العمليات الانتخابية، وقد نجحت وحدة إدارة المشاريع والتعاون الدولي في تنظيم مشاركة كوادر الهيئة في بعثات رقابية واستطلاعية عدة، شملت:

- **جمهورية مصر العربية:** انتخابات مجلس الشيوخ.
- **جورجيا:** الانتخابات البلدية.
- **الجمهورية العربية السورية وجمهورية العراق:** الانتخابات التشريعية.

المحور الثالث: المشاركة في الفعاليات والمؤتمرات الدولية

ساهمت الهيئة في تعزيز حضورها الدولي عن طريق المشاركة في مؤتمرات وبرامج تدريبية متخصصة، شملت:

1. **شؤون المرأة:** المشاركة في مؤتمر دولي حول قضايا المرأة في جمهورية مصر العربية، بالتعاون مع المنظمة العربية للإدارات الانتخابية.
2. **التكنولوجيا والنزاهة:** حضور مؤتمر دولي في جورجيا، ناقشت فيه قضايا توظيف التكنولوجيا، ومجابهة المعلومات المضللة وأثرها على مصداقية الانتخابات.
3. **البرامج التدريبية المتقدمة:** المشاركة في برنامج تدريبي بعنوان «تعزيز الشفافية والعدالة في إدارة العملية الانتخابية»، بدعوة من الهيئة الوطنية للانتخابات في كوريا الجنوبية. وقد نُفذ البرنامج على مرحلتين:
 - **الأولى:** التدريب «عن بُعد» (اتصال مرئي) لمدة شهر.
 - **الثانية:** تدريب ميداني في العاصمة سيؤول، تُوجّ بمنح المشاركين شهاداتٍ معتمدة من الحكومة الكورية.

المحور الرابع: استقبال الوفود والبعثات الدولية

- استقبلت الهيئة عدداً من الوفود الرسمية والمنظمات الدولية؛ لتعزيز التعاون المشترك، وإطلاعهم على التجربة الانتخابية الأردنية، ومن أبرزها:
- **الوفود البرلمانية:** استضافة وفدٍ بريطانيٍّ يضم مرشحين من حزبي (العمال والمحافظين)؛ للاطلاع على آليات إدارة العملية الانتخابية.
 - **التعاون الألماني:** بحثٌ سبل التعاون المستقبلي مع وفدٍ رفيع المستوى من مؤسسة «فريدريش إيبيرت».

- عقد لقاء مع إدارة مجموعة الحوكمة الرشيدة في منظمة التعاون الدوليّ الألمانيّ (GIZ)؛ لتنسيق الشراكة في مجالات عدّة.
- تبادل الخبرات الإقليمية: استضافة وفد من اللجنة العليا للانتخابات مجلس الشعب السوريّ؛ لإطلاعهم على تجربة الهيئة، والإجراءات المتبعة في إدارة الانتخابات.

المحور الخامس: اللقاءات والأنشطة الدوليّة خارج المملكة

- التعاون الثنائيّ (تونس): توقيع مذكرة تفاهم وتعاون مع الهيئة العليا المستقلة للانتخابات في تونس؛ بهدف تأطير العمل المشترك وتنظيمه، وتبادل الخبرات بين الجانبين.
- العلاقات الأوروبيّة (بروكسل): التنسيق لزيارة وفد رفيع المستوى، برئاسة رئيس مجلس مفوضي الهيئة المستقلة للانتخاب إلى العاصمة البلجيكية، عُقدت خلالها سلسلة اجتماعات مع مؤسسات الاتحاد الأوروبيّ والبرلمان الأوروبيّ؛ لتعزيز سبل التعاون.
- الزيارات الفنية (أثينا): تنظيم زيارة ميدانيّة لمقرّ مؤسسة (INFORM LYKOS) في العاصمة اليونانية؛ للاطلاع على التقنيات والخدمات المرتبطة بدعم العمليات الانتخابية.

وحدة التطوير المؤسسي

تعمل وحدة التطوير المؤسسي على الارتقاء بالأداءين المؤسسي والتشغيلي للهيئة، لضمان استقلالياتها وكفاءتها في تنفيذ مهامها وفق المعايير الدولية. وتتولى الوحدة المهام الاستراتيجية التالية:

- **التخطيط الاستراتيجي:** تطوير الخطط الاستراتيجية والتنفيذية، والإشراف المباشر على مراحل تنفيذها.
- **هندسة الإجراءات:** تبسيط إجراءات العمل التنفيذية وتوثيقها؛ لرفع مستوى المرونة والكفاءة.
- **إدارة المعرفة:** بناء وتعزيز الخبرات المتخصصة في المستويات التنظيمية للهيئة كافة، استناداً إلى دليل عمل الوحدات الذي يحدد المهام والمسؤوليات بدقة.

1. إعداد ومتابعة الخطة الاستراتيجية

تضطلع وحدة التطوير المؤسسي بدور محوريّ في صياغة وتنفيذ ومتابعة الخطة الاستراتيجية للهيئة بمراحلها كافة، وبالتنسيق مع المديريات والوحدات الإدارية جميعها. وتتلخص مسؤولياتها فيما يلي:

- **المواءمة الاستراتيجية:** صياغة الأهداف الاستراتيجية وربطها برؤية الهيئة ورسالتها وقيمها الجوهرية.
- **الإشراف والتنفيذ:** العمل ضمن فريق متخصص تحت إشراف الإدارة العليا، لضمان إنجاز الخطة وفقاً للمسؤوليات والمدد الزمنية المحددة.
- **التنسيق والتحليل:** تجميع النماذج والبيانات الواردة من الوحدات التنظيمية، وإعداد المسوّدة الأولية، ومناقشتها مع الإدارة العليا.
- **الاعتماد النهائي:** رصد المقترحات والملاحظات، وتضمين الوثيقة النهائية للخطة الاستراتيجية بها.

2. إعداد ومتابعة الخطة التشغيلية

تُعد الخطة التشغيلية الأداة التنفيذية لترجمة الأهداف الاستراتيجية إلى واقع ملموس، وتتولى الوحدة إعدادها ومتابعتها من خلال:

- **حصر الأنشطة:** جمع المهام والبرامج الفعلية من المديريات والوحدات الإدارية كافة، وتأطيرها زمنياً.
 - **إدارة الموارد:** تحديد المتطلبات، وتوزيع المسؤوليات بدقة؛ لضمان كفاءة التنفيذ.
 - **الرقابة والتقييم:** المتابعة الدورية لرصد نسب الإنجاز، بما يرسخ مبادئ الشفافية والمساءلة، ويضمن التحسين المستمر للأداء المؤسسي.
- وتتولى الوحدة متابعة أنشطة ومشاريع الخطة التشغيلية لعام 2025 على مستوى الهيئة، وذلك بحصر وتحديد الاحتياجات التدريبية للمديريات والوحدات الإدارية كافة، بهدف:
- **رفع الكفاءة:** تطوير قدرات الكوادر البشرية عبر برامج تدريبية تلبي الاحتياجات الفعلية.
 - **تعزيز الإنتاجية:** الارتقاء بمستوى الأداء الفردي والمؤسسي؛ لضمان تحقيق التميز.

3. المراجعة الإدارية

تُعد المراجعة الإدارية ركيزة أساسية في عمل وحدة التطوير المؤسسي؛ لضمان كفاءة وتميز المديريات والوحدات الإدارية، عبر رصد الفجوات، وتحديث السياسات، وتعزيز مرونة الهيئة، وتمكّن المراجعة القيادات من اتخاذ قرارات التحسين المستمر، والإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة.

4. أبرز الإنجازات والأنشطة

- **تمكين المرأة:** عُقدت ورشة تدريبية في السادس عشر من شهر أيلول 2025 بعنوان «دمج منظور تمكين المرأة في الوثائق والإجراءات المؤسسية»؛ لضمان إشراك المرأة في أعمال الهيئة، وفق أفضل الممارسات الدولية.
- **مراجعة الإجراءات:** قامت الوحدة بمراجعة الأدلة والإجراءات للوحدات الإدارية كافة؛ للتحقق من مخرجات الورشة، وتحديد مجالات التحسين المرجوة.

5. تحديث بطاقات الوصف الوظيفي والتوظيف

- تتولّى وحدة التطوير المؤسسي مراجعة وتحديث بطاقات الوصف الوظيفي على مستوى الهيئة؛ لضمان دقة إعلانات التوظيف، ومواءمتها للاحتياجات الفعلية، وتمثل أهداف المراجعة فيما يلي:
- **تجويد الاستقطاب:** تحديث المهام والمؤهلات لاستقطاب الكفاءات المناسبة ورفع مستوى الشفافية والعدالة في الاختيار.
 - **المواكبة المهنية:** شاركت الوحدة في البرنامج التدريبي «تحليل عبء العمل في دوائر القطاع العام»، الذي عُقد في الثامن عشر من شهر تشرين الثاني 2025 من قبل هيئة الخدمة والإدارة العامة؛ للوقوف على أحدث المُستجدّات والمعايير الرسمية في هذا المجال، وتطبيقها في تحديث البطاقات الوظيفية.

6. تطوير الكوادر البشرية والتدريب

تعمل وحدة التطوير المؤسسي على تنظيم الدورات والورش التدريبية، الهادفة إلى تعزيز قدرات الموظفين، وإكسابهم المهارات العمليّة اللازمة لتحقيق أهداف الهيئة الإستراتيجية، ويتم ذلك بالشراكة والتعاون مع جهات وقطاعات خارجيّة متنوّعة، وفقاً لما يلي:

• دورة صياغة المحاضر الرسمية

عُقدت دورة «كتابة المحاضر» بالتعاون مع مديريّة الأمن العام (أكاديمية الشرطة المملكيّة) في مقر الأكاديمية خلال الفترة من الرابع إلى الخامس من شهر آذار 2025، بمشاركة (16) موظفاً من الهيئة.

أبرز الأهداف والمخرجات:

- **الإطار القانوني:** تدريب المشاركين على صياغة المحاضر وفق الأصول القانونية والإجرائية المعتمدة، لضمان دقة التوثيق.
- **الكفاءة المؤسسية:** توحيد منهجية الكتابة، ورفع مستوى الكفاءة المهنية في رصد الوقائع، مما يساهم في تجويد المخرجات المؤسسيّة.
- **الحوكمة:** تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة، والحدّ من الأخطاء التي قد تؤثر على سلامة الإجراءات القانونية.

• دورة فن إعداد التقارير والمراسلات الإداريّة

عُقدت دورة «فن إعداد التقارير والمراسلات الإداريّة» في مقر الهيئة، بالتعاون مع «مجموعة الجهود المشتركة للتطوير والاستشارات»، خلال الفترة من الثاني والعشرين إلى السادس والعشرين من شهر حزيران 2025، وبمشاركة (16) موظفاً.

وتمثلت أبرز أهداف الدورة في تنمية قدرات المشاركين في صياغة المخاطبات الرسمية، بأسلوب مهنيّ، يضمن وضوح الفكرة وسلامة اللغة،

وتعزيز مهارات عرض البيانات وتحليلها بفعالية وفق المعايير المؤسسية الحديثة، وتحسين جودة التواصل الداخلي والخارجي، بما يدعم عملية اتخاذ القرار ويرفع كفاءة الأداء العام.

7. مراجعة شهادة الأيزو (ISO 27001)

تُجري الوحدة مراجعةً دوريةً لشهادة «أيزو 27001»، لضمان مواءمة نظام إدارة أمن المعلومات مع أحدث التحديثات والمعايير الدولية. وتُستهدف المراجعة ما يلي:

- **إدارة المخاطر:** تحديث السياسات والإجراءات، بما يضمن تعزيز حماية البيانات، وتقليل التهديدات الأمنية.
- **الجاهزية والموثوقية:** رفع مستوى الجاهزية المؤسسية لبناء بيئة عمل آمنة وموثوقة.
- **تعزيز الثقة:** دعم كفاءة الهيئة في إدارة أمن المعلومات، مما يعزز ثقة الجهات المعنية والشركاء.

8. إعداد ومتابعة الموازنة والمشاريع

تؤدي وحدة التطوير المؤسسي دوراً حيوياً في الربط بين التخطيط الاستراتيجي والواقع التنفيذي، من خلال المهام التالية:

- **التخطيط المالي والمشاريع:** الإشراف على إعداد موازنة الهيئة، وتصميم البرامج والمشاريع بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- **التنسيق الخارجي:** تؤولي مسؤولية التنسيق المباشر والمتابعة الحثيثة مع دائرة الموازنة العامة والجهات ذات العلاقة.
- **قياس الأثر والكفاءة:** متابعة مؤشرات أداء المشاريع؛ لضمان ترجمة المخصّصات المالية إلى إنجازات ملموسة، بما يعزز كفاءة الإنفاق ويدعم التميّز المؤسسي.

خامسًا: الدعم القانوني والمالي والإداري

2025

وحدة الشؤون القانونية

تضطلع وحدة الشؤون القانونية بدور محوري في ترسيخ سيادة القانون، وضمان سلامة الإجراءات المؤسسية بما يتوافق مع الدستور والتشريعات النافذة، وذلك من خلال المهام التالية:

- **الصياغة التشريعية:** إعداد وصياغة التعليمات النازمة لأعمال الهيئة وتطوير أطرها القانونية.
 - **الدعم الاستشاري:** تقديم الرأي القانوني المتخصص للإدارة العليا وكافة المديريات والوحدات التنظيمية؛ لضمان دستورية وقانونية القرارات.
 - **التمثيل القضائي:** تمثيل الهيئة أمام الجهات القضائية المختصة، ومتابعة كافة القضايا القانونية المرتبطة بالهيئة مع الجهات القضائية.
- ساهمت جهود وحدة الشؤون القانونية في تعزيز الامتثال التشريعي، ورفع جودة الصياغة القانونية، وتوفير الحماية اللازمة لأعمال الهيئة، بما من شأنه دعم صناعة القرار برؤى قانونية سديدة، عززت كفاءة العمل المؤسسي، وحققَت أهداف الهيئة بفاعلية. واصلت وحدة الشؤون القانونية خلال عام 2025 تنفيذ مهامها بكفاءة واقتدار، سعياً لترسيخ الامتثال الدستوري والتشريعي، وحماية عمل الهيئة، وتوفير غطاء قانوني يدعم سلامة القرار الإداري، وذلك وفقاً للمحاور التالية:

أولاً: المجال التشريعي

- ساهمت الوحدة في تطوير الأطر القانونية النازمة لأعمال الهيئة بما يضمن اتساقها مع الدستور والتشريعات النافذة، وتم ذلك وفقاً لما يلي:
- **تحديث القوانين:** مراجعة مسودات التشريعات النازمة لعمل الهيئة وذات العلاقة بعملها، وإبداء الرأي القانوني بها؛ لضمان سلامتها التشريعية.

- **تنظيم التعليمات:** إعداد مسودة التعليمات المعدلة لإيرادات ونفقات المعهد الانتخابي، بهدف ضبط الإجراءات الماليّة بما ينسجم مع الأطر القانونية.
- **المشاكّة في إعداد التعليمات المعدّلة** للتعليمات التنفيذية الخاصة بتأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها لعام (2024).
- **ضبط الدعاية الانتخابية:** إبداء الرأي القانوني في مسودة نظام «تنظيم ومراقبة وسائل الدعاية الانتخابية ضمن حدود أمانة عمان لعام (2025)»، واقتراح التعديلات اللازمة لضمان سهولة التطبيق القانوني.

ثانياً: المجال القضائي

عملت الوحدة على تمثيل الهيئة أمام الجهات القضائية، وفقاً لما يلي:

- **الدعاوى الحقوقية والإدارية:** إعداد اللوائح القانونية والجوابية لثمانى قضايا مرفوعة من الهيئة وعليها، ومتابعة مجرياتها بما يضمن السلامة الدستورية والقانونية للقرارات والإجراءات.
- **الدعاوى الجزائية:** تحريك ومتابعة ثلاث دعاوى جزائية مرتبطة بأعمال الهيئة، بالتنسيق مع الجهات المعنية، لتعزيز إنفاذ القانون وسيادته.

ثالثاً: إعداد مسودات الاتفاقيات ومذكرات التفاهم إقليمياً ومحلياً

رابعاً: الاستشارات القانونية

تقديم الدعم القانوني المستمر للإدارة العليا، والمديريات والوحدات التنظيمية في الهيئة، لضمان الامتثال للتشريعات، بما يكفل سلامة الإجراءات القانونية ويدعم اتخاذ قرارات إدارية سديدة.

مديرية الشؤون المالية

تُمثل مديرية الشؤون المالية ركيزةً جوهرية لدعم العمل المؤسسي، عبر إدارة الموارد بكفاءة، وتوجيهها الأمثل لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وخلال عام 2025، ركزت المديرية جهودها على ترسيخ مبادئ الشفافية والنزاهة والامتثال للتشريعات، من خلال تنفيذ إجراءات تطويرية نوعيّة شملت أقسامها كافة.

أحدثت تلك الجهود نقلةً نوعية في جودة الأداء الماليّ، وإحكام الرقابة على الإنفاق، وتحديث آليات العمل الداخليّ، بما يعزّز كفاءة المنظومة المالية، ويضمن استدامة الموارد، والتزامها بأفضل الممارسات المهنية.

وتستشرف المديرية المرحلة المقبلة بنهج تطويريّ يركز على تسريع التحول الرقمي، وتعزيز تكامل الأنظمة المالية، وبناء القدرات البشرية؛ ضماناً لتحقيق أعلى معايير الشفافية والاستدامة، ودعمًا لمسيرة الهيئة نحو التميز المؤسسي.

المشتريات والتزويد

شهد قسم المشتريات والتزويد خلال عام 2025 تطورًا نوعيًا في إدارة العمليات الشرائية وفقًا للتشريعات النازمة، ومبدأ الشفافية، وتكافؤ الفرص. وقد ارتكز العمل على خطة سنوية دقيقة لتحليل الاحتياجات، مما ساهم بفاعلية في ترشيد الإنفاق، وتجنب الهدر الماليّ، مع تبسيط إجراءات طرح العطاءات والاستدراجات لضمان جودة التوريد وسرعة التنفيذ.

أبرز الإنجازات التشغيلية:

- **الوفر الماليّ:** تحقيق وفرٍ ملموس عبر تطوير آليات التفاوض مع الموردين.
- **إدارة الموردين:** تحديث قاعدة بيانات الموردين، وتصنيفهم بناءً على معايير الكفاءة والموثوقية.

- **ضبط العقود:** المتابعة الحثيثة لتنفيذ العقود، وضمان الالتزام بالمواصفات الفنيّة والجدول الزمنيّة.
- **كفاءة الدورة الشرائيّة:** تقليص زمن دورة الشراء، وذلك بتعزيز التنسيق بين الأقسام المعنية.

مؤشرات رقمية للإنجاز		
البيان	العدد	القيمة الإجمالية
العطاءات المنفذة	9	219000
حالات الشراء	218	65596

محاسبة النفقات والأمانات

كثّف المديرية جهودها لضمان دقة العمليات المالية، وامتثالها للأصول المحاسبية، مع الرقابة الصارمة على صرف النفقات ضمن حدود المخصّصات المعتمدة، إلى جانب التدقيق (المسبق واللاحق) للمستندات، وتسوية حسابات الأمانات دورياً، مما أسهم في تجويد البيانات الماليّة الختاميّة، ودعم اتخاذ القرار بتقارير دوريّة دقيقة، من خلال مؤشرات مالية وتشغيلية .

- **الفائض الماليّ:** تم تحقيق فائض يُقدّر بأكثر من مليون ومئتين وتسعين ألف ديناراً (1,290,000)، تم تحويله بالكامل إلى حساب الإيراد العام لدى وزارة المالية، وهي خطوة تعكس مدى كفاءة الإدارة المالية في ضبط الموازنة والحرص على المال العام.

التأديت والتدقيق والتسويات البنكية

أسهمت المديرية خلال عام 2025، بدورٍ محوريٍّ في تحصين المنظومة المالية، وضمان سلامة الإجراءات، عبر إرساء قواعد دقيقة للرقابة الداخلية والتدقيق المنهجيّ، وقد ارتكزت الجهود على النحو التالي:

1. الرقابة المالية والتدقيق

- **إحكام الرقابة:** تنفيذ عمليات التدقيق الداخليّ الدوريّ على المعاملات المالية كافة، لضمان مواءمتها للأنظمة والتعليمات النافذة.
- **جودة البيانات:** مراجعة القيود والسجلات المالية بدقّة، ومعالجة أي انحرافات أو أخطاء بالتنسيق مع الجهات المعنية لضمان سلامة الموقف المالي.
- **التطوير المؤسسي:** إعداد تقارير تدقيق شاملة تضمّنت توصياتٍ إستراتيجية لتحسين كفاءة الأداء الماليّ وتطوير بيئة العمل.

2. العمليات البنكية والتخطيط المالي

- **المطابقة البنكية:** إجراء التسويات المصرفية الشهرية بانتظام، لضمان تطابق الأرصدة الدفترية مع البيانات الفعلية.
- **التخطيط المالي:** إعداد مشروع الموازنة السنوية لعام 2025، ومتابعة مراحل اعتمادها كافة، دعماً لسياسات التخطيط الماليّ السليم للمؤسسة.

اللوازم والمستودعات

شهد عام 2025 نقلةً نوعية في الأداء، حيث تركّزت الجهود على المواءمة بين التحول الرقمي وكفاءة الدعم اللوجستي، وذلك عبر ثلاثة محاور رئيسة تتمثل بالتالي:

1. كفاءة الدعم اللوجستي

- **أتمتة العمليات:** تفعيل نظام محوسب لإدارة المستودعات، وضبط عمليات الإدخال والإخراج، وضمان دقة البيانات.
- **تعزيز الرقابة:** تنفيذ جولات جرد دورية ومفاجئة؛ لمطابقة الأرصدة الفعلية مع السجلات المحاسبية، مما رفع كفاءة التدقيق والمتابعة.
- **إدارة المخزون:** تطبيق نظام تصنيف وترميز موحد؛ لتسهيل التتبع، ومعالجة الركود والتكدس بالتخلص من المواد التالفة، وفق الأصول القانونية.

2. التحسين اللوجستي والعمليات الميدانية

- **تطوير المساحات:** تحسين أساليب التخزين لخفض نسب الفقد والتلف، وإنشاء مظلات إضافية لزيادة الطاقة الاستيعابية للمستودعات.
- **الدعم الانتخابي:** فرز وتنظيم المواد الحساسة للعملية الانتخابية، وإتمام إجراءات إتلاف المواد المقررة، وإعادة تأهيل وتنظيف صناديق الاقتراع.
- **التأهيل الفني:** تدريب الكوادر البشرية على نظام «ERP» الخاص بالمستودعات لرفع الكفاءة التنفيذية.

3. الخدمات المساندة والاستدامة

- **التعاون المؤسسي:** تزويد المدارس والجامعات بالمستلزمات اللوجستية اللازمة، وإدارة عهد المواد الخاصة بالمشاريع المختلفة.
- **الصيانة والخدمات:** تحديث بطاقات العهد للموظفين، وتنفيذ برامج الصيانة الدورية وتشمل مكافحة القوارض، وصيانة منظومة إطفاء الحريق.
- **الجرد السنوي:** استكمال التحضيرات اللوجستية والميدانية كافة؛ للبدء بعمليات الجرد السنوي الشامل.

مديرية الشؤون الإدارية

حققت المديرية خلال عام 2025 حزمةً من الإنجازات النوعية أسهمت في تعزيز الكفاءة التشغيلية للهيئة، وذلك وفقاً لما يلي:

1. المركز الإعلامي والقاعات

- **تحضير الفعاليات:** تنظيم (280) جزءاً للمركز الإعلامي وقاعات الهيئة، لغايات عقد لقاءات استراتيجية، واجتماعات دورية، وبرامج تدريبية مكثفة.

2. كفاءة الاستهلاك وإستدامة الموارد لعام 2025

- تجسيدياً لسياسة ترشيد الاستهلاك وإدامة الموارد، حققت الهيئة نتائج ملموسة في خفض النفقات التشغيلية والأثر البيئي خلال عام 2025، وفقاً للجدول التالي:

مجال الاستهلاك	2024	2025	قيمة الوفر
الكهرباء	41,522 ديناراً	13,404 ديناراً	28,118 ديناراً
الماء	3,726 ديناراً	2,893 ديناراً	833 ديناراً

- يعكس الانخفاض الحاد في فاتورة الطاقة، بفارق يتجاوز أكثر من (28,000) ديناراً، والتحسّن في كفاءة استهلاك المياه، نجاح الخطط التشغيلية في ضبط النفقات، وإدامة الموارد المالية للهيئة.

إعادة التدوير

تمت إعادة تدوير (10,000) كغم من الورق، أي ما يعادل (452) ماعوناً، مما حقق عائداً مالياً للهيئة بلغت قيمته (1,265) ديناراً.



الهيئة المستقلة
للانتخاب

أمانة . نزاهة . حياد



@iecjordan

Www.iec.jo

مطبعة الهيئة المستقلة للانتخاب

2025