



# الهيئة المستقلة للانتخاب

# الخطة الاستراتيجية

## 2025 - 2023

## المحتوى

- 2 • الهيئة المستقلة في سطور
- 3 • القيم الجوهرية
- 4 • المرجعيات المعتمدة في اعداد الخطة الاستراتيجية
- 5 • الرؤيا والرسالة
- 7-6 • البيئة الداخلية والبيئة الخارجية
- 8 • الاهداف الوطنية والاهداف الاستراتيجية – البرامج والمشاريع
- 9 • الاهداف الوطنية التي تساهم الهيئة في تحقيقها
- 10 • الاهداف الاستراتيجية للهيئة المستقلة للانتخاب
- 11 • ربط الأهداف الوطنية بالأهداف الاستراتيجية
- 12 • وثيقة الشركاء

## الهيئة المستقلة للانتخاب في سطور

تعد الهيئة إحدى ثمرات الإصلاح السياسي في المملكة الأردنية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، وتعبر عن الاستجابة للمطالب الشعبية، بهدف ضمان إجراء انتخابات نيابية تتوافق مع المعايير الدولية، وبما يعزز ثقة المواطن بالعملية الانتخابية ومخرجاتها، حيث أنشئت الهيئة بموجب قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة (2012) استجابةً للتعديل الذي جرى على المادة (67) الفقرة (2) من الدستور كهيئة مستقلة تتمتع بشخصية اعتبارية، وباستقلال مالي وإداري، وأسند لها مسؤولية إدارة الانتخابات النيابية والإشراف عليها، وأدارت الهيئة بعد ذلك عدد من الانتخابات الفرعية، وأشرفت على انتخابات المجالس البلدية ومجلس أمانة عمان الكبرى والتي نفذتها الحكومة في شهر آب 2013 في عام 2014، وبموجب التعديلات الدستورية، تم توسيع دور ومسؤوليات الهيئة المستقلة للانتخاب، لتشمل إدارة الانتخابات البلدية وأي انتخابات عامة، إضافة إلى ما تكلفها به الحكومة من إدارة والإشراف على أية انتخابات أخرى بناء على طلب الجهة المخولة قانوناً بإجراء تلك الانتخابات، وبما يضمن أعلى مستويات الشفافية والنزاهة والحياد في إدارة العمليات الانتخابية المختلفة، وقامت الهيئة بإدارة انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وغرف التجارة والقطاعات التجارية عام لعدة دورات انتخابية.

كما تم في عام 2022 وبناء على التعديلات الدستورية إنفاضة صلاحية الإشراف على طلب تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها للهيئة المستقلة للانتخاب.

## القيم الجوهرية

حياد

3

نزاهة

2

أمانة

1

عدالة

6

سيادة القانون

5

استقلالية

4

تشاركية

9

شفافية

8

مساواة

7

ولاء وانتماء وظيفي

12

احترام التنوع

11

تعددية

10

## المرجعيات المعتمدة في اعداد الخطة الاستراتيجية

### 1- الدستور الاردني

### 2- الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالحقوق السياسية والانتخابات.

### 3- القوانين: والتي منها

- قانون الهيئة المستقلة للاقتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته.
- قانون الاقتخاب لمجلس النواب رقم (4) لسنة 2022.
- قانون الاحزاب السياسية رقم (7) لسنة 2022.
- قانون الادارة المحلية رقم (22) لسنة 2021.
- قانون أمانة عمان رقم (18) لسنة 2021.
- نظام غرف الصناعة رقم (101) لسنة 2018.
- نظام غرف التجارة رقم (45) لسنة 2009.
- الانظمة والتعليمات الصادرة بموجب القوانين والانظمة ذات الصلة.

### 4- الممارسات والمعايير الفضلى على المستوى الدولي.

## الرؤية

ديمقراطية فاعلة اساسها انتخابات نزيهة عادلة قائمة على التعددية الحزبية ركيزتها سيادة القانون والمواطنة.

## الرسالة

إدارة العملية الانتخابية ومتابعة شؤون الاحزاب السياسية من خلال التشريعات الناظمة ووفقاً لأفضل الممارسات العالمية لضمان مشاركة كافة أطراف المجتمع في الانتخابات والحياة الحزبية وتقديم خدمات متميزة اساسها العدالة والحياد وسيادة القانون، تركز على كوادر بشرية كفؤة وبنية تحتية متكاملة ووسائل تواصل واتصال تكنولوجية فعالة ومحدثة لزيادة رضى ووعي المواطن والشركاء والاستجابة لحاجاتهم وتطلعاتهم وتفعيل دور المرأة والشباب وذوي الإعاقة في المشاركة السياسية.

## البيئة الداخلية والخارجية

البيئة الداخلية		#
نقاط الضعف	نقاط القوة	
وجود تباين بالثقافة المؤسسية ومفهوم التخطيط الاستراتيجي لدى الموظفين.	اعتماد أسلوب التشاركية في اتخاذ القرار والقيادة وفرق عمل من كافة المديريات والوحدات التنظيمية تغطي جميع جوانب العمل خلال العملية الانتخابية.	1
عدم وجود آلية متابعة للمشاريع على مستوى المديريات، وضعف التشاركية بين المديريات والتنسيق وتبادل المعلومات ما بين المديريات.	توفر هيكل تنظيمي مرن للهيئة ومناخ تنظيمي يشجع على التعلم وفرص التحسين.	2
عدم وجود اليات محددة لنقل المعرفة في الهيئـة و خطط للاحلال والتعاقب الوظيفي ووجود نقص عددي في بعض الكوادر المتخصصة وعدم تناسبها مع حجم العمل في بعض المديريات والوحدات التنظيمية بالاضافة الى وجود نقص في بعض المهارات الفنية المتقدمة لدى بعض الموظفين.	تطور المهارات والخبرات المطلوبة بمجال العمل وملائمتها لمتطلبات العمل وانسجام ومطابقة المؤهلات العلمية مع الاوصاف الوظيفية ومتطلبات اشغال الوظيفة.	3
	وجود بنية تحتية تكنولوجية وتطبيقات وانظمة الالكترونية حديثة يتم استخدامها بشكل فعال للقيام بالمهام الوظيفية لانجاز اعمال المديريات داخل الهيئة.	4
	الحصول على شهادة ISO 54001:2019 الخاصة بنظام إدارة الجودة في الهيئة وشهادة ISO 27001:2013 الخاصة بنظام إدارة امن المعلومات ووجود أدلة إجرائية وتعليمات تنفيذية خطط عمل تنفيذية لكافة نشاطات الاقسام المختلفة في المديريات شاملة تغطي كافة جوانب العمل في الهيئة .	5

## البيئة الداخلية والخارجية

البيئة الخارجية		#
التحديات	الفرص	
إجراء الانتخابات بأوقات خارج استحقاقها القانوني.	الاستقرار السياسي والثقة الملكية بعمل الهيئة ونشاطاتها.	1
الازمة الاقتصادية العالمية واثارها على الاقتصاد الاردني والقرارات الحكومية الخاصة بتقليص النفقات والاعتماد الكلي في تنفيذ بعض مشاريع الهيئة على المانحين وعدم ديمومتها، زيادة الكلفة المالية للعمليات الانتخابية نتيجة استمرارية الاثار المترتبة من الازمات العالمية المتتالية ( جائحة كورونا ، الحرب الروسية الاوكرانية).	وجود فرصة لتعزيز استقلالية الهيئة وتطوير تشريعاتها من خلال اقتراح التعديلات على التشريعات النازمة لعمل الهيئة.	2
	وجود المنظمات والجهات الدولية الداعمة لعمل الهيئة ومشاريعها وعلاقات متميزة ومتينة مع مؤسسات المجتمع المدني والاحزاب والمؤسسات القانونية والحقوقية والحكومية.	3
التطورات التكنولوجية المتسارعة والكلفة العالية في استخدام التكنولوجيا، وامكانية التعرض للاختراقات والامن السبراني.	التوجه العالمي نحو استخدام التكنولوجيا واعتمادها في العملية الانتخابية وتوفير العوامل التقنية والتكنولوجية الحديثة والملائمة لاجراء الاعمال التكنولوجية الخاصة بالعملية الانتخابية والتي تدعم عمل الهيئة.	4
	ارتفاع الوعي المجتمعي باهمية المشاركة بالانتخابات او الانخراط بالاحزاب السياسية ومؤسسات المجتمع المدني المعنية بالتمكين السياسي ووجود مجتمع مواكب للتطورات ومستخدم للتكنولوجيا ووسائل التواصل الاجتماعي المختلفة	5

## الأهداف الوطنية والاهداف الاستراتيجية - البرامج والمشاريع

### الاهداف الوطنية

تضمنت الخطة الاستراتيجية اربعة اهداف وطنية تم تحديدها بناءً على التشريعات الناظمة لعمل الهيئة والمبادرات الوطنية، والأوراق النقاشية الملكية والخطط الوطنية التي تسهم الهيئة المستقلة للانتخاب بتحقيقها والاتفاقيات الدولية والممارسات العالمية الفضلى.

### الاهداف الاستراتيجية

تضمنت الخطة الاستراتيجية خمسة اهداف استراتيجية تعتبر المحصلة النهائية التي تسعى الهيئة المستقلة للانتخاب إلى تحقيقها على المدى الطويل.

### البرامج والمشاريع

يتم تضمين الخطة الاستراتيجية عدد من البرامج التي ينبثق عنها المشاريع ويشترك بتنفيذها كافة المديریات والوحدات التنظيمية وتصب جميعها في تحقيق الاهداف الاستراتيجية للهيئة.

## الأهداف الوطنية التي تساهم الهيئة في تحقيقها

### الهدف الوطني الاول

منظومة تشريعية انتخابية عصرية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية.

### الهدف الوطني الثاني

إدارة عامة كفوة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز

### الهدف الوطني الثالث

التحديث السياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.

### الهدف الوطني الرابع

تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

## الأهداف الاستراتيجية للهيئة المستقلة للانتخاب

رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.

### الهدف الاستراتيجي الاول

رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها، ومواكبة التطورات

### الهدف الاستراتيجي الثاني

تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.

### الهدف الاستراتيجي الثالث

حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الاردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية و سيادة القانون.

### الهدف الاستراتيجي الرابع

العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخاب والمشاركة في الحياة الحزبية.

### الهدف الاستراتيجي الخامس

## ربط الأهداف الوطنية بالأهداف الاستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الهدف الوطني
رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.	منظومة تشريعية انتخابية عصية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية، وتهيئ لبروز كُتُل وتيارات برامجية قادرة على الأداء التشريعي والرقابي، وتلتزم بمبدأ التدرُّج في المساهمة في النموذج الديمقراطي الوطني.

الهدف الاستراتيجي	الهدف الوطني
رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها ومواكبة التطورات التكنولوجية ذات الصلة.	إدارة عامة كفؤة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز.
تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.	

الهدف الاستراتيجي	الهدف الوطني
حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الاردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.	التحديث السياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.

الهدف الاستراتيجي	الهدف الوطني
العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخاب والمشاركة الحزبية.	تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

## وثيقة الشركاء

شركاء الهيئة المستقلة للانتخاب هم " كل من يستفيد من خدمات الهيئة المستقلة للانتخاب او يقدم خدماته لها قد يكون جهات أو مجموعات أو أفراد داخلية أو خارجية تحيط بالهيئة وترتبط معها بعلاقة مباشرة"

ويمكن تصنيفهم الى نوعين :

شركاء رئيسيون: يؤثرون ويتأثرون بشكل مباشر في أداء الهيئة.

شركاء ثانويين : تؤثر وتتأثر بشكل محدود في أداء الهيئة.

### مصفوفة الشركاء

تم تحليل الشركاء وفق المنهجية اعدت لهذه الغاية تم اعداد مصفوفة لشركاء الهيئة المستقلة للانتخاب.

#	الشريك	أهمية العلاقة وتأثيرها		
		عالية التأثير	متوسطة التأثير	محدودة التأثير
1	الناخبون/المواطنون			
2	الأحزاب السياسية.			
3	السلطة التشريعية.			
4	السلطة التنفيذية.			
5	السلطة القضائية.			
6	مؤسسات المجتمع المدني.			
7	المراقبون.			
8	وسائل الاعلام والاعلام الرقمي.			
9	المؤسسات التربوية والأكاديمية.			
10	الجهات المانحة.			
11	موظفو الإدارة الانتخابية.			
12	القطاع الخاص.			
13	المنظمات الإقليمية والدولية			